

Brochure d'information



**TRAVAILLEURS
FRONTALIERS
BELGES au
LUXEMBOURG**
Édition 2017



SECRETARIAAT-GENERAAL
SECÉTARIAT GÉNÉRAL

Colophon

Éditeur responsable

M. Th. Antoine
Secrétariat général de l'Union Benelux
Rue de la Régence 39
BE-1000 Bruxelles
T +32 (0)2 519 38 11
info@benelux.int

Coordination

Team Développement durable du
Secrétariat général de l'Union Benelux

Rédaction

Groupe de travail Benelux « Travailleurs frontaliers »

Mise en page

Fuel. - Bruxelles - www.fueldesign.be

Imprimeur

Imprimerie Profeeling

Date: juin 2017

Cette publication est protégée par le droit d'auteur.

AVANT-PROPOS

L'une des fonctions essentielles du Benelux dans la politique transfrontalière du marché de l'emploi est de rassembler et de fournir des sources d'informations existantes afin que tout travailleur transfrontalier puisse trouver le plus facilement possible les renseignements qui sont pertinents pour lui (fiscalité, sécurité sociale, pension,...). Le portail Benelux créé à cette fin suscite un intérêt toujours croissant. En complément de l'offre numérique, il y a également une demande importante pour ces informations sur papier.

C'est pourquoi l'Union Benelux publie des brochures d'informations relatives au travail frontalier. Avec la participation des ministères compétents des trois pays, le Secrétariat général compile les informations, modifications législatives applicables et autres clarifications relatives à la position des travailleurs frontaliers au sein des pays du Benelux.

Quatre situations sont couvertes:

- **les travailleurs frontaliers belges aux Pays-Bas ;**
- **les travailleurs frontaliers néerlandais en Belgique ;**
- **les travailleurs frontaliers belges au Luxembourg ;**
- **les travailleurs frontaliers luxembourgeois en Belgique.**

Ces brochures et leurs annexes sont mises à jour annuellement et sont disponibles en version électronique sur le site du Benelux¹ ainsi que sur le portail² «Point de départ travail frontalier». Ce dernier rassemble les informations essentielles à destination des travailleurs frontaliers belges, néerlandais, luxembourgeois et de Rhénanie du Nord-Westphalie.

Le Collège des Secrétaires généraux de l'Union Benelux

¹ <http://www.benelux.int/fr/publications/publications/travailleurs-frontaliers-2017/>

² <http://pointdedeparttravailfrontalier.benelux.int/>

EN BREF

POINTS D'ATTENTION

Formalités :

À remplir lorsque vous allez travailler au Luxembourg :

- Votre employeur doit remplir les formalités nécessaires pour votre affiliation à la sécurité sociale luxembourgeoise

Pendant la période de travail :

- Pour déclarer l'incapacité de travail, les assurés doivent utiliser exclusivement les formulaires qui leur sont délivrés par le médecin.

Lorsque vous arrêtez votre travail :

- Les périodes d'assurance luxembourgeoises vous seront mises en compte

Contrat de travail :

- En principe pour une durée indéterminée

Salaire :

- Pour la plupart fixé dans les conventions collectives

Application des dispositions :

- L'Inspection du Travail et des Mines a pour mission d'assurer l'application des dispositions

FISCALITÉ

Salaires :

- Imposables au Luxembourg sur base de la convention belgo-luxembourgeoise du 17.09.1970
- Exceptions: 3 conditions à remplir
- Cas particulier : chauffeur professionnel d'un véhicule routier ou ferroviaire exploité en trafic international
- L'ACD émet les fiches de retenue d'impôt
- 3 classes d'impôts
- Dans certaines hypothèses, octroi d'avantages fiscaux

Pensions et allocations :

- Les pensions légales et autres allocations périodiques similaires sont imposables en Belgique
- Les pensions et autres rémunérations similaires ne sont pas imposables en Belgique (sous conditions)

SÉCURITÉ SOCIALE

- Si occupation au Luxembourg : obligatoirement soumis au régime luxembourgeois de sécurité sociale
- Statut unique des salariés du secteur privé

Indemnités de maladie :

- En cas d'incapacité de travail, droit à la continuation de paiement des rémunérations pendant en moyenne 13 semaines

[La réinsertion professionnelle des travailleurs à capacité réduite](#)

Au cas où les conditions pour être reconnu invalide au sens

de loi ne sont pas remplies: procédure de reclassement 3 étapes:

- 1) la convocation au contrôle médical
- 2) la procédure d'invalidation : un recours administratif interne est possible
- 3) le reclassement : orientation du reclassement décidée dans les 40 jours par une commission mixte ; éventuellement reclassement externe ; indemnité compensatoire : en cas de diminution de salaire ; après 12 mois, indemnité d'attente

Maternité :

- Pendant le congé de maternité, droit à une indemnité pécuniaire de maternité (calculée par référence au salaire brut) (sous conditions)
- La durée du congé postnatal peut être prolongée de 4 semaines

Soins médicaux :

- Pour les soins dispensés en Belgique, droit aux prestations en nature suivant la législation belge
- Eventuellement un complément à charge du régime luxembourgeois

Assurance dépendance :

- Répond au besoin d'aide d'une tierce personne pour les actes essentiels de la vie
- Demande via la Caisse nationale de Santé

Assurance accident :

- Accidents du travail, de trajet professionnel ou de maladie professionnelle : prestation de soins de santé, dégât matériel, prestation en espèces les 52 premières semaines d'incapacité de travail : 20% à charge de l'employeur, 80% à charge de l'assurance accident, rente accident en vue de l'indemnisation de cette perte de revenu, indemnités pour préjudices extrapatrimoniaux, prestation dépendance : prestations prévues en matière d'assurance accident, en cas de décès : les survivants ont droit à une indemnité forfaitaire pour dommage moral

Prestations familiales :

- Allocations familiaales luxembourgeoises jusqu'à l'âge de 18 ans, sous conditions jusqu'à 27 ans
- Allocations familiaales à demander à la Caisse nationale des prestations familiaales
- Prestations de naissance à demander en Belgique à l'Agence fédérale pour les allocations familiaales (FAMIFED)

Indemnités de chômage :**Chômage partiel :**

- droit à un salaire de compensation pour chaque heure de travail perdue involontairement

Chômage complet :

- droit aux allocations de chômage belges à demander auprès du syndicat ou de la Caisse auxiliaire de paiement des allocations de chômage

En cas d'un emploi à temps partiel :

- sous certaines conditions, allocation de garantie de revenus

L'aide au réemploi :

- équivalente à 90 % de l'ancien salaire brut pendant 4 ans (sous conditions – limité), demande à introduire auprès du Ministère de l'Emploi et du Travail au Luxembourg

Droits en cas de faillite :

- déclaration de créance à remplir par le travailleur, le montant maximum indemnisé est plafonné

Indemnité complémentaire pour travailleurs frontaliers âgés :

- indemnité complémentaire aux allocations de chômage – à certaines conditions (restructuration ou raison économique)

Pensions :**Pension de vieillesse :**

- Octroi subordonné à l'accomplissement d'un stage de 120 mois d'assurance obligatoire et/ou volontaire
- 2 types de majorations: forfaitaires et proportionnelles

Pension d'invalidité :

- Droit à une pension d'invalidité en cas de stage de douze mois d'assurance au cours des trois années précédant l'invalidité, mais cette condition n'est pas exigée si l'invalidité est consécutive à un accident de travail
- 2 types de majorations: forfaitaires et proportionnelles

Pension de survie :

- Droit à une pension de survie (sous conditions) :
- Le conjoint survivant, la (le) veuve (veuf) ou le partenaire déclaré, le conjoint survivant divorcé ou le partenaire, les orphelins jusqu'à l'âge de 18 ans, s'il n'y a pas de conjoint/partenaire survivant : le parent ou allié

Pension minimum :

- Ne peut être inférieure à un montant déterminé par la loi lorsque l'assuré a couvert un stage d'au moins 40 années d'assurance

Pension belge :

- Attribution éventuelle d'une pension de retraite ou de survie, égale à la différence entre le montant de la pension de retraite ou de survie calculée en Belgique et calculée au Luxembourg

Demande de pension :

- Demande de pension de vieillesse ou de survie à introduire auprès de l'organisme de pension du lieu de résidence
- La demande de pension d'invalidité à introduire auprès de l'institution luxembourgeoise compétente

Vacances annuelles:

- 25 jours ouvrables par année

TABLE DES MATIÈRES

| | |
|--|-----------|
| A. POINTS D'ATTENTION | 8 |
| 1. Formalités à remplir lorsque vous allez travailler au Luxembourg | 8 |
| 2. Formalités à remplir pendant la période de travail au Luxembourg | 8 |
| 3. Formalités à remplir lorsque vous arrêtez votre travail au Luxembourg | 8 |
| 4. Contrat de travail | 9 |
| 5. Salaire | 9 |
| 6. Application des dispositions | 9 |
| B. FISCALITÉ | 10 |
| 1. Salaires | 10 |
| 2. Pensions et allocations sociales | 11 |
| C. SÉCURITÉ SOCIALE | 13 |
| 1. Généralités | 13 |
| 2. Indemnités de maladie | 13 |
| 3. La réinsertion professionnelle des travailleurs à capacité réduite | 14 |
| 4. Maternité | 15 |
| 5. Soins médicaux | 15 |
| 6. Assurance dépendance | 16 |
| 7. Assurance accident | 16 |
| 8. Prestations familiales | 17 |
| 9. Congé parental | 18 |
| 10. Indemnités de chômage | 18 |
| 10.1. Chômage partiel | 18 |
| 10.2. Chômage complet | 18 |
| 10.3. L'aide au réemploi | 20 |
| 10.4. Mes droits en cas de faillite | 20 |
| 10.5. Indemnité complémentaire pour travailleurs frontaliers âgés | 21 |
| 11. Pensions | 21 |
| 11.1. Pension de vieillesse | 21 |
| 11.2. Pension d'invalidité | 22 |
| 11.3. Pension de survie | 23 |
| 11.4. Pension minimum | 23 |
| 11.5. Pension belge | 23 |
| 11.6. Demande de la pension | 23 |
| 12. Vacances annuelles | 24 |

ANNEXES**25**

| | |
|---|----|
| 1. Aperçu des formulaires pour la sécurité sociale | 25 |
| 2. Certificat concernant la législation de sécurité sociale applicable au titulaire (A1 - anciennement E-101 - E-103) | 26 |
| 3. Droits aux prestations en nature au titre de l'assurance contre les accidents du travail et les maladies professionnelles (DA1 - anciennement E-123) | 28 |
| 4. Récapitulatif des décisions prises en matière de pensions (P1) | 29 |
| 5. Inscription en vue de bénéficier de prestations de l'assurance maladie (S1 - anciennement E-106 - E-109 - E-121) | 31 |
| 6. Droits aux soins programmés (S2 - anciennement E-112) | 32 |
| 7. Soins médicaux destinés à un ancien travailleur frontalier dans l'ancien Etat d'activité (S3) | 33 |
| 8. Périodes à prendre en compte pour l'octroi de prestations de chômage (U1 - anciennement E-301) | 34 |
| 9. Maintien du droit aux prestations de chômage (U2 - anciennement E-303) | 36 |
| 10. Faits susceptibles de modifier le droit aux prestations de chômage (U3) | 37 |
| 11. Attestation concernant la totalisation des périodes d'assurance, d'emploi ou de résidence (E-104) | 38 |
| 12. Notification de suspension ou de suppression du droit aux prestations en nature de l'assurance maladie-maternité (E-108) | 40 |
| 13. Demande de prestations en espèces pour incapacité de travail (E-115) | 42 |
| 14. Rapport médical en cas d'incapacité de travail (E-116) | 44 |
| 15. Convention Belgo-Luxembourgeoise sur la sécurité sociale des travailleurs frontaliers (BL1) | 46 |

A. POINTS D'ATTENTION

1. FORMALITÉS À REMPLIR LORSQUE VOUS ALLEZ TRAVAILLER AU LUXEMBOURG

Lors de votre arrivée sur le marché du travail luxembourgeois, votre employeur doit remplir les formalités nécessaires pour votre affiliation à la sécurité sociale luxembourgeoise. Vous n'avez donc besoin de faire personnellement aucune démarche à ce sujet. Vous recevrez votre carte de sécurité sociale par la poste, ainsi que trois formulaires BL1 (Voir Annexe 15). Vous devrez remettre ces derniers à votre organisme assureur (mutualité) en Belgique.

2. FORMALITÉS À REMPLIR PENDANT LA PÉRIODE DE TRAVAIL AU LUXEMBOURG

Pour déclarer l'incapacité de travail, les assurés doivent utiliser exclusivement les formulaires qui leur sont délivrés par le médecin, conformément à la convention conclue par la Caisse nationale de santé avec les médecins et plus amplement décrits dans le cahier des charges établi en vertu de cette convention. Ce formulaire comprend trois volets. L'assuré adresse le premier volet du formulaire, dûment complété et signé par le médecin, à la Caisse nationale de santé au plus tard avant l'expiration du troisième jour ouvré d'incapacité de travail. Si l'incapacité de travail se prolonge au-delà de la période fixée initialement, le formulaire doit être adressé à la Caisse nationale de santé avant l'expiration du deuxième jour ouvré suivant celui prévu initialement pour la reprise du travail. Si le dernier jour de ce délai est un samedi, un dimanche ou un jour férié, le délai est prorogé jusqu'au prochain jour ouvrable. Le troisième jour de son absence au plus tard, le salarié est obligé de soumettre à l'employeur un certificat médical (deuxième volet) attestant son incapacité de travail et sa durée prévisible. Le troisième volet est conservé par l'assuré pour ses propres besoins éventuels.

Aucun ajout, inscription, rature, modification ou complément de données ne peut être fait par l'assuré ou par un tiers dans les rubriques du formulaire réservées au médecin, ce sous peine des sanctions prévues par les lois, les règlements et les statuts et de nullité du certificat. L'incapacité de travail certifiée par le médecin n'est opposable à la Caisse nationale de santé que si elle renseigne la date à laquelle l'incapacité prend fin. La production d'un certificat médical n'est pas requise pour les incapacités de travail ne s'étendant que sur un ou deux jours ouvrés.

En cas de séjour temporaire hors du territoire luxembourgeois et belge, il y a lieu de vous prémunir de votre carte européenne d'assurance maladie (CEAM), pour avoir droit aux soins dans le pays européen où vous séjournez. La carte est émise par votre caisse de maladie si vous la commandez via le site de la sécurité sociale (www.secu.lu). Si vous n'avez pas encore reçu la carte ou en cas d'urgence, vous pouvez demander un certificat de remplacement provisoire auprès de votre caisse de maladie luxembourgeoise.

3. FORMALITÉS À REMPLIR LORSQUE VOUS ARRÊTEZ VOTRE TRAVAIL AU LUXEMBOURG

Si vous quittez le Luxembourg pour reprendre un emploi en Belgique, vos périodes d'assurance luxembourgeoises seront prises en compte. L'échange d'informations entre institutions se fait de manière électronique. Ces périodes sont prises en considération par les organismes assureurs belges pour l'ouverture du droit aux prestations de maladie en vertu du régime belge. En parallèle, la Caisse nationale de santé (CNS) notifie à votre organisme assureur belge votre sortie de la sécurité sociale luxembourgeoise par document électronique.



4. CONTRAT DE TRAVAIL

Le contrat de travail est conclu en principe pour une durée indéterminée. Toutefois le contrat de travail peut être conclu pour une durée déterminée lorsqu'il s'agit de l'exécution d'une tâche précise et non durable.

5. SALAIRE

Pour la plupart des secteurs, les salaires sont fixés dans les conventions collectives. Les salaires ne peuvent être inférieurs au salaire minimum fixé par la loi. Le salaire social minimum luxembourgeois (18 ans et plus, non qualifié) s'élève à un montant brut de € 1.998,59 par mois, soit un taux horaire brut de € 11,5525.

6. APPLICATION DES DISPOSITIONS

L'Inspection du Travail et des Mines, 3, rue des Primeurs à L-2631 Strassen a pour mission d'assurer l'application des dispositions légales, réglementaires, administratives et conventionnelles relatives aux conditions de travail et à la protection des travailleurs salariés dans l'exercice de leur profession.

Series of horizontal dotted lines for writing.



B. FISCALITÉ

Les salaires des personnes habitant en Belgique et exerçant une activité rémunérée sur le territoire luxembourgeois, sont imposables au Luxembourg en vertu de l'article 15, § 1er de la convention belgo-luxembourgeoise du 17 septembre 1970 visant à éviter la double imposition.

1. SALAIRES

Les travailleurs frontaliers recevant des salaires, traitements ou rémunérations similaires au titre d'un emploi salarié exercé physiquement au Luxembourg, sont donc imposables au Luxembourg pour ces revenus en vertu de la convention qui réserve le droit d'imposition au pays de l'activité, excepté les cas où les trois conditions suivantes sont remplies:

- 1) les rémunérations sont en rapport avec une période ou des périodes d'activités au Luxembourg n'excédant pas au total 183 jours au cours de toute période de douze mois, commençant ou se terminant durant l'année civile considérée;
- 2) les rémunérations sont payées par un employeur ou pour le compte d'un employeur qui n'est pas un résident du Luxembourg;
- 3) la charge des rémunérations n'est pas supportée directement par un établissement stable ou une base fixe que l'employeur a au Luxembourg.

Cas particulier : Dans le cadre d'emplois salariés exercés à bord d'un véhicule ferroviaire ou routier, exploité en trafic international, le droit d'imposition des rémunérations versées est attribué à l'Etat où est situé le siège de direction effective de l'entreprise. En conséquence, les chauffeurs professionnels qui sont des résidents de la Belgique et occupés par une entreprise de transports du Grand-Duché, sont imposables intégralement au Luxembourg, indépendamment du lieu d'activité. Les rémunérations font l'objet d'une retenue d'impôt à opérer mensuellement par l'employeur. Le montant de cette retenue est en fonction du niveau de la rémunération en raison de la progressivité de l'impôt et de la situation familiale du frontalier.

Toutefois les rémunérations payées par un employeur qui occupe exclusivement dans le cadre de sa vie privée des salariés pour des travaux de ménage, pour la garde d'enfant ou pour assurer des aides et des soins nécessaires en raison de son état de dépendance, peuvent être imposées forfaitairement suivant une procédure simplifiée, par dérogation au régime d'imposition normal.

L'impôt est à prendre en charge par l'employeur.

Les formules de calcul peuvent être trouvées sur le site internet www.impotsdirects.public.lu où, entre autres, l'intégralité des barèmes d'impôt peuvent être consultés. Une grande partie de ce site est d'ailleurs consacrée au salarié et au pensionné face à la fiche de retenue d'impôt et comporte des indications utiles.

Depuis l'année d'imposition 2015, toutes les fiches de retenue d'impôt pour contribuables salariés et pensionnés sont émises d'office par l'ACD, sans intervention et sans demande de la part du contribuable, dans un intervalle moyen de 30 jours ouvrables suite à toute affiliation d'un salarié par un employeur auprès du Centre commun de la sécurité sociale (CCSS).

Toute mise à jour d'adresse ou d'état civil d'un contribuable non résident reste à faire sur demande auprès du bureau RTS Non-résidents moyennant le modèle 164 NR. Le salarié imposable au Luxembourg et affilié comme non salarié au CCSS ou non affilié au CCSS doit également se servir du modèle 164 comme demande en premier établissement de sa fiche de retenue.

Pour les besoins de la fixation de l'impôt luxembourgeois, les frontaliers sont rangés dans la classe d'impôt 1 (célibataires, divorcés, séparés) ou dans la classe d'impôt 1a (mariés, veufs âgés de 65 ans ou personnes dont le ménage comprend 1 ou plusieurs enfants ayant droit à une modération d'impôt.

Cependant ces personnes sont rangées dans la classe d'impôt 2 si les conditions désignées ci-après sont remplies:

- a) les personnes mariées (ne vivant pas séparées pour 2016 compris), sont imposées dans la classe d'impôt 2 si plus de 50% (seuil) des revenus professionnels de leur ménage sont imposables au Luxembourg (indigènes). Si le salarié marié est imposé dans la classe d'impôt 2 et son conjoint réalise des revenus professionnels indigènes imposables au Luxembourg, les conjoints sont imposés collectivement ;
- b) le contribuable veuf, sous certaines conditions, pendant les 3 années d'imposition qui suivent le décès du conjoint ;
- c) les conjoints divorcés, en instance de divorce ou séparés, sous certaines conditions, pendant les 3 années d'imposition qui suivent l'année de la rupture de leur mariage.

Dans certaines hypothèses, le frontalier non-résident au Luxembourg peut demander l'octroi des avantages fiscaux qui sont réservés aux contribuables résidents luxembourgeois, à savoir:

- 1) Selon l'article 24 §4 de la Convention belgo-luxembourgeoise, le frontalier résident belge qui est imposable au Luxembourg du chef de plus de 50 % de ses revenus professionnels du ménage peut, sur demande, être assimilé fiscalement à un contribuable résident luxembourgeois ou alternativement, conformément aux règles fiscales pour les résidents.
- 2) Selon l'article 157ter de la loi concernant l'impôt sur le revenu luxembourgeois (L.I.R.), le frontalier résident belge qui est imposable au Luxembourg du chef d'au moins 90% du total de ses revenus indigènes et étrangers peut également, sur demande, être assimilé fiscalement à un contribuable résident luxembourgeois. Dans les 2 cas, les revenus indigènes et étrangers sont pris en compte en vue de la fixation du taux d'impôt applicable.

N.B.

- Les conventions fiscales bilatérales ont pour objectif d'éliminer la double imposition juridique en matière d'impôts directs, soit par la méthode de l'exemption, soit par la méthode de l'imputation.
- Les rémunérations et pensions qui sont imposables au Luxembourg sont exonérées d'impôt en Belgique, en l'occurrence l'état de résidence. Toutefois, ces revenus sont à prendre en considération pour déterminer le taux d'imposition applicable dans l'état de résidence (principe de l'exemption). A cette fin, les revenus exonérés doivent être mentionnés dans la déclaration à souscrire en Belgique.

2. PENSIONS ET ALLOCATIONS SOCIALES

- Les pensions légales et autres allocations périodiques similaires, versées à un résident de la Belgique au titre d'un emploi antérieur au Luxembourg sont imposables en Belgique. Toutefois, les pensions et autres allocations, périodiques ou non, payées en exécution de la législation sociale du Luxembourg, ainsi que, en principe, également les pensions publiques sont imposables au Luxembourg. Les pensions sont soumises à la retenue d'impôt par les caisses de pensions. Toutefois, ces revenus peuvent être pris en considération pour déterminer le taux d'imposition applicable dans l'état de résidence (principe de l'exemption, articles 18 et 23 de la Convention belgo-luxembourgeoise du 17 septembre 1970).
- Sauf en cas de régularisation de la retenue par décompte annuel, la retenue d'impôt vaut imposition définitive des pensions au Luxembourg. Les formules de calcul peuvent être trouvées sur le site www.impotsdirects.public.lu où, entre autres, l'intégralité des barèmes d'impôt peut être consultée. Une grande partie de ce site est d'ailleurs consacrée au salarié et au pensionné.
- Les pensions et autres rémunérations similaires provenant du Luxembourg, payées à un résident de la Belgique en vertu d'un régime complémentaire de pension luxembourgeois ou résultant de dotations faites par l'employeur à un régime interne, ne sont pas imposables en Belgique dans la mesure où les cotisations, allocations, primes d'assurances ou dotations dont découlent les pensions et autres rémunérations, ont été soumises à une imposition « à l'entrée » au Luxembourg au taux de 20%. Parallèlement les capitaux et les valeurs de rachat tenant lieu de pensions et versées en raison d'un emploi antérieur à un résident luxembourgeois, et qui proviennent de la Belgique, demeurent imposables en Belgique.

C. SÉCURITÉ SOCIALE

1. GÉNÉRALITÉS

Aux fins de l'application de la législation de sécurité sociale vous êtes considéré comme travailleur frontalier :

- si vous êtes occupé au Luxembourg ;
- si vous résidez en Belgique ;
- et si vous retournez en principe chaque jour ou au moins une fois par semaine en Belgique. Du chef de votre occupation au Luxembourg vous êtes obligatoirement soumis au régime luxembourgeois de sécurité sociale.

Le régime luxembourgeois de sécurité sociale prévoit les prestations suivantes :

- les prestations de maladie et de maternité (indemnités pécuniaires et soins de santé) ;
- les prestations de dépendance ;
- les pensions d'invalidité, de vieillesse et de survie ;
- les prestations d'accident du travail et de maladie professionnelle ;
- les indemnités de chômage (le chômage complet est toujours à charge du pays de résidence) ;
- les prestations familiales.

Depuis l'entrée en vigueur le 01/01/2009 du statut unique des salariés du secteur privé, il n'y a plus de distinction à faire entre ouvriers et employés.

Vous devez payer une cotisation pour l'assurance pension (invalidité-vieillesse-survie) et pour l'assurance maladie. La part de cotisation à votre charge s'élève pour l'assurance pension à 8% de votre rémunération et pour l'assurance maladie à 3,05% (soins de santé et indemnités pécuniaires de maladie). Les cotisations ne sont prélevées que jusqu'à concurrence d'un montant mensuel de € 9.992,93. Votre employeur est responsable du versement des cotisations. A cet effet, il retient la partie à votre charge sur votre rémunération lors de chaque paie ordinaire.

Vous trouverez ci-dessous de plus amples renseignements sur les différentes branches de sécurité sociale qui vous sont applicables ainsi que sur les formalités à remplir.

2. INDEMNITÉS DE MALADIE

En cas d'incapacité de travail, vous avez droit à la continuation de la rémunération à charge de votre employeur.

Pour tous les salariés, l'employeur est tenu en vertu de ses obligations du droit du travail, de continuer le paiement de la rémunération pendant en moyenne treize semaines.

Au-delà, la caisse de maladie accorde des indemnités pécuniaires jusqu'à l'expiration de la 52ème semaine pendant une période de référence de 104 semaines. Toutefois, les indemnités ne sont plus accordées après 10 semaines d'incapacité de travail à moins que l'assuré ne présente un rapport médical de son médecin traitant soumis pour avis au contrôle médical de la sécurité sociale. Les indemnités sont plafonnées au quintuple du salaire social minimum. Pour les salariés, l'indemnité pécuniaire de maladie est calculée sur la base de l'assiette cotisable au moment de la survenance de l'incapacité de travail.

3. LA RÉINSERTION PROFESSIONNELLE DES TRAVAILLEURS À CAPACITÉ RÉDUITE

Si pour des raisons de santé, vous n'êtes plus à même d'occuper votre dernier poste de travail et que vous ne remplissez pas les conditions pour être reconnu invalide au sens de la loi, vous pouvez bénéficier de la nouvelle procédure de reclassement.

| 1 ^{ÈRE} ÉTAPE La convocation au contrôle médical | 2 ^{ÈME} ÉTAPE La procédure d'invalidation | 3 ^{ÈME} ÉTAPE Le reclassement |
|--|---|---|
| <p>10 semaines au plus tard après le début de mon incapacité de travail suite à la présentation du rapport médical de mon médecin traitant, je suis convoqué d'office au Contrôle médical de la Sécurité sociale. Celui-ci peut constater soit que ma maladie persiste (prolongation de mes indemnités de maladie) soit que ma maladie est terminée (remise au travail). Une procédure accélérée de recours (un recours contentieux) est prévue en cas de désaccord.</p> | <p>Si je désire introduire une demande de pension d'invalidité, le Contrôle médical pourra soit confirmer mon invalidité et mon contrat cesse de plein droit, soit refuser de m'accorder la pension d'invalidité. En cas de refus, un recours administratif interne est possible. En attendant, je pourrai désormais bénéficier d'indemnités de chômage versées par l'Administration de l'Emploi luxembourgeoise (ADEM). Lorsqu'il y a refus d'octroyer l'invalidité (et qu'il y ait un recours ou non contre ce refus), le Contrôle médical saisit immédiatement le médecin du travail qui constatera dans les 15 jours:</p> <ul style="list-style-type: none"> • soit que je suis capable de reprendre mon dernier poste de travail (fin des indemnités de maladie), • soit que je suis incapable de reprendre mon dernier poste et déclenche la procédure de reclassement. | <p>L'orientation du reclassement est décidée par une commission mixte qui statue dans les 40 jours. Le reclassement peut être interne (dans l'entreprise) ou externe (sur le marché du travail). Mon contrat de travail est suspendu entre le jour où cette commission mixte est saisie et le jour où elle me notifie sa décision afin d'éviter tout licenciement. Si un reclassement interne n'est pas possible, la commission mixte procédera à mon reclassement externe. Mon contrat de travail cesse alors de plein droit. Je serai inscrit comme demandeur d'emploi à l'ADEM et toucherai l'indemnité de chômage versée par l'ADEM (même si je suis résident belge). Au cas où le reclassement entraîne une diminution de mon salaire, j'ai droit à une indemnité compensatoire représentant la différence entre l'ancienne et la nouvelle rémunération. Si après 12 mois je n'ai pas pu être reclassé, j'aurai alors droit à une indemnité d'attente qui correspond à la pension d'invalidité à laquelle j'aurais eu droit si j'avais été reconnu invalide.</p> |

4. MATERNITÉ

Pendant le congé de maternité, la femme salariée a droit à une indemnité pécuniaire de maternité qui est calculée par référence au salaire brut que l'intéressée aurait gagné en cas de continuation du travail, de sorte que durant le congé de maternité, l'intéressée est placée dans le contexte de ses revenus professionnels dans la même situation comme si elle travaillait.

Le droit à l'indemnité pécuniaire de maternité est subordonné à la condition que l'intéressée ait été affiliée à titre obligatoire durant six mois au cours de l'année précédant le congé de maternité. Les périodes d'affiliation à la sécurité sociale belge entrent en compte pour cette affiliation de six mois et seront attestées par un échange électronique délivré par l'organisme assureur belge. L'indemnité pécuniaire de maternité est payée pendant le congé de maternité, soit 8 semaines avant et 8 semaines après l'accouchement.

Si l'accouchement a lieu après la date présumée suivant le certificat médical, le droit à l'indemnité pécuniaire de maternité est étendu jusqu'à la date effective de l'accouchement. La durée du congé postnatal est prolongée de 4 semaines en cas d'accouchement multiple ou prématuré ainsi que pour les mères qui allaitent leur enfant.

Une dispense de travail supplémentaire peut être accordée si un changement d'affectation ou du poste dicté par des raisons sanitaires n'est pas possible (avis du médecin du travail est nécessaire).

En cas de décès de l'accouchée, l'indemnité pécuniaire de maternité est payée à la personne qui prend à sa charge l'entretien de l'enfant.

Caisse nationale de santé (CNS)
125 route d'Esch
L-1471 LUXEMBOURG
Tél: 00352 27 57 -1
Fax: 00352 2757-2758
email: cns@secu.lu
Internet: www.cns.lu

5. SOINS MÉDICAUX

Pour les soins dispensés en Belgique, vous avez droit ainsi que vos personnes à charge, aux prestations en nature suivant la législation belge comme si vous étiez affilié en Belgique.

Pour obtenir les prestations en nature en Belgique, vous êtes tenu de vous inscrire ainsi que les membres de votre famille auprès d'un organisme assureur belge de votre choix ou auprès de la Caisse auxiliaire d'assurance maladie-invalidité, en présentant une attestation certifiant que vous avez droit ainsi que les membres de votre famille aux prestations en nature. Cette attestation porte le sigle BL1 (Annexe 15) et vous est délivrée par la caisse de maladie luxembourgeoise auprès de laquelle vous êtes affilié.

Les membres de votre famille entrant en ligne de compte sont définis d'après la législation belge. Pour les prestations en nature servies en Belgique, vous avez droit, le cas échéant, à un complément à charge du régime luxembourgeois. Ce complément représente la différence entre les montants remboursés suivant la législation belge sur base des tarifs officiels belges et le taux de couverture moyen luxembourgeois, qui s'élève actuellement à 93,4%. Le complément est liquidé par la Caisse nationale de santé sur base d'un relevé établi séparément pour chaque bénéficiaire par les organismes assureurs belges. Le paiement du complément intervient sur votre compte financier renseigné sur le relevé.

Exemple

Le relevé établi par l'organisme assureur belge renseigne sous le tarif officiel belge un montant de € 250 et sous remboursement un montant de € 180.

Le complément sera donc

$$0,934 \times € 250 = € 233,5 - € 180 = € 53,5$$

Les prestations pour lesquelles il n'existe pas de tarif officiel belge sont également renseignées sur le relevé. Pour ces prestations, le montant du complément se détermine en appliquant le taux de couverture moyen luxembourgeois au montant du tarif officiel luxembourgeois ou, le cas échéant, au montant de la dépense effective, si elle est inférieure à ce tarif. Par ailleurs, vous avez le droit ainsi que les personnes à votre charge de vous faire traiter au Grand-Duché. Dans ce cas, les prestations pour soins de santé dispensés au Luxembourg sont accordées par les caisses de maladie luxembourgeoises conformément à la législation luxembourgeoise.

Les règles décrites sous le présent chapitre sont applicables à tous les travailleurs frontaliers, quelle que soit leur nationalité.

6. ASSURANCE DÉPENDANCE

L'assurance dépendance répond au besoin d'aide d'une tierce personne pour les actes essentiels de la vie, c'est-à-dire les actes des domaines de l'hygiène corporelle, de la nutrition et de la mobilité.

Si vous êtes assuré à l'assurance maladie au Luxembourg, vous avez droit aux prestations de l'assurance dépendance, même si vous résidez en Belgique :

soit, vous avez droit aux prestations en nature (aides et soins apportés par des professionnels) qui sont prévues par la Belgique. Elles seront remboursées à la Belgique par la sécurité sociale du Luxembourg ;
soit, vous avez droit aux prestations en espèces.

Elles vous seront versées directement par la sécurité sociale du Luxembourg.

La demande de prestations doit être introduite au moyen d'un formulaire de demande, composé d'une demande administrative et d'un rapport du médecin traitant, que vous pouvez obtenir auprès de la Caisse nationale de Santé, 125, route d'Esch à L-2947 Luxembourg ou auprès de la Cellule d'évaluation et d'orientation, 125, route d'Esch, à L-2974 Luxembourg. Vous pouvez également télécharger ce formulaire à partir du site de la sécurité sociale, à l'adresse suivante: www.secu.lu. Cette demande doit être renvoyée à la Caisse nationale de Santé.

7. ASSURANCE ACCIDENT

En cas d'accident du travail, de trajet professionnel ou de maladie professionnelle, vous avez droit aux prestations suivantes:

Accidents du travail, de trajet et maladies professionnelles

- **Prestations de soins de santé**

L'assurance accident prend en charge les prestations en nature prévues en matière d'assurance maladie. Ces prestations de soins de santé sont versées par l'intermédiaire de la Caisse nationale de santé pour compte de l'Association d'assurance accident (AAA) suivant les modalités applicables en matière d'assurance maladie, sous réserve de deux particularités importantes: les prestations sont toujours payées intégralement, c.-à-d. qu'elles ne comportent jamais une participation financière de l'assuré et elles sont versées directement au prestataire de soins suivant le système du tiers payant sans que l'assuré ait à en faire l'avance. Les travailleurs frontaliers peuvent bénéficier des prestations en nature non seulement au Grand-Duché de Luxembourg, mais également dans leur pays de résidence.

Dans ce dernier cas, ils doivent s'inscrire auprès de l'institution compétente (un organisme assureur en Belgique) à l'aide du formulaire DA1 établi par l'AAA pour un période limitée en principe à 3 mois, mais renouvelable au besoin.

- **Dégât matériel**

Même en l'absence d'une lésion corporelle, vous avez droit, endéans les limites légales, à l'indemnisation du dégât causé au véhicule automoteur utilisé au moment de l'accident survenu sur la voirie publique. Toutefois, le droit à l'indemnisation par l'Association d'assurance accident n'existe pas dans la mesure où le préjudice est indemnisable à un autre titre, p. ex. dans le cadre d'un contrat d'assurance «dommages matériels» (casco) conclu avec une compagnie d'assurance privée. Si l'accident de travail ou de trajet a provoqué un dommage corporel, l'AAA indemnise le dégât causé aux vêtements ou autres effets personnels que vous portiez au moment de l'accident. L'indemnisation des dégâts matériels se fait sur demande à présenter sous peine de déchéance dans l'année de la survenance de l'accident.

- **Prestations en espèces pendant les 52 premières semaines d'incapacité de travail**

En cas d'incapacité de travail totale temporaire consécutive à un accident du travail ou à une maladie professionnelle, vous avez droit à la continuation de votre rémunération pendant en moyenne treize semaines, dont 20% à charge de votre employeur et 80% à charge de l'assurance accident. Si vous exercez une activité professionnelle indépendante, vous avez droit à une indemnité équivalente à 80% de votre assiette cotisable. Au-delà de cette période, vous avez droit au paiement d'une indemnité pécuniaire de maladie payée par la Caisse nationale de santé pour compte de l'AAA et suivant les mêmes modalités qu'en matière d'assurance maladie.

- **Rentes**

Si vous subissez une perte totale ou partielle de revenu en raison des séquelles d'un accident du travail ou d'une maladie professionnelle, vous pouvez demander une rente accident en vue de l'indemnisation de cette perte de revenu.

- **Indemnités pour préjudices extrapatrimoniaux**

Si après la consolidation de votre état vous êtes atteint d'une incapacité de travail totale ou partielle permanente, vous avez droit à l'indemnisation des préjudices extrapatrimoniaux (préjudices esthétique, pour souffrances endurées et atteinte à l'intégrité physique). Ces indemnités forfaitaires sont accordées sur demande et ne sont soumises à aucune charge fiscale ou sociale.

- **Prestations dépendance**

Si à la suite de l'accident ou de la maladie professionnelle vous avez un besoin important et régulier d'assistance d'une tierce personne pour les actes essentiels de la vie dans les domaines de l'hygiène corporelle, de la nutrition ou de la mobilité, vous avez droit, à charge de l'assurance accident, aux prestations prévues en matière d'assurance dépendance. En vue de l'obtention des prestations dépendance, vous devez présenter une demande auprès de la Caisse nationale de santé qui statue, le cas échéant, sur avis de la cellule d'orientation et d'évaluation.

- **Prestations des survivants**

Si le décès de l'assuré a pour cause principale un accident du travail ou une maladie professionnelle, les survivants ont droit, sur demande, à une indemnité forfaitaire pour dommage moral. Si le décès de l'assuré est survenu avant l'âge de 65 ans, son conjoint survivant ou partenaire ainsi que ses enfants légitimes, naturels ou adoptifs peuvent par ailleurs demander une rente de survie.

8. PRESTATIONS FAMILIALES

Vous avez droit, pour les enfants dont vous assumez la charge, aux allocations familiales luxembourgeoises jusqu'à l'âge de 18 ans; les allocations familiales sont maintenues jusqu'à l'âge de 27 ans pour les enfants poursuivant un enseignement secondaire ou technique et les enfants atteints depuis leur minorité d'une insuffisance ou diminution permanente d'au moins 50% de la capacité physique ou mentale d'un enfant normal du même âge et qui suivent une formation adaptée à leur capacités. Les enfants handicapés bénéficiaires d'allocations familiales auront en outre droit à une allocation spéciale supplémentaire. Les allocations pour enfants handicapés ne sont plus dues s'ils touchent le revenu pour personnes gravement handicapées ou bien tout autre revenu atteignant le montant mensuel de € 1.401,18 ou s'ils bénéficient d'une prestation pour adultes handicapés au titre d'un régime non luxembourgeois.

Vous devez demander les allocations familiales à la Caisse nationale des prestations familiales. Depuis le 1^{er} août 2016, le montant de l'allocation est fixé à 265 euros par mois par enfant. Les groupes familiaux ont été abrogés. Le nouveau montant de 265 euros se compose de l'ancien montant de l'allocation familiale pour un seul enfant, augmenté du boni pour enfant (la loi du 21 décembre 2007 concernant le boni pour enfant a par conséquent été abrogée). Ce montant est majoré mensuellement de 20 euros pour chaque enfant à partir du mois où il atteint l'âge de 6 ans et de 50 euros pour chaque enfant à partir du mois où il atteint l'âge de 12 ans. Le nouveau montant

est applicable aux personnes ouvrant droit à l'allocation familiale après le 1^{er} août 2016. A l'instar de l'allocation familiale, l'allocation spéciale supplémentaire est payée jusqu'à l'âge de 25 ans accomplis. Elle est payée aux enfants atteints d'un handicap et est fixée à 200 euros par mois.

L'allocation d'éducation est abrogée à partir du 01.06.2015.

Toutefois, si votre conjoint(e) exerce une activité en Belgique et ouvre un droit aux prestations familiales dans ce pays pour le même enfant, ce droit s'exerce par priorité sur le droit aux allocations familiales luxembourgeoises. Si le montant des prestations belges est inférieur au montant des prestations familiales luxembourgeoises, vous avez droit de la part de la Caisse d'allocations familiales luxembourgeoise au paiement du complément différentiel.

Vous avez droit aux prestations de naissance prévues par la législation belge, quel que soit le territoire des deux pays sur lequel vos enfants sont nés. Les prestations de naissance doivent être demandées en Belgique à l'Agence fédérale pour les allocations familiales (FAMIFED).

Prestations familiales au 1.1.2017

Montants des allocations familiales mensuelles luxembourgeoises (avant 1^{er} août 2016) :

€ 185,60 pour 1 enfant
 € 440,72 pour 2 enfants
 € 802,74 pour 3 enfants
 € 1.164,56 pour 4 enfants
 € 1.526,38 pour 5 enfants

Ces montants sont majorés d'un supplément d'âge qui s'élève à € 20,00 par mois pour les enfants âgés de 6 à 11 ans et à € 50,00 par mois pour les enfants âgés de 12 ans et plus. Le montant de l'allocation supplémentaire pour enfants handicapés est de € 185,60 par mois.

Montants des allocations familiales mensuelles luxembourgeoises (depuis le 1^{er} août 2016) :

€ 265,00 par enfant/ par mois

Organisme compétent

Caisse pour l'avenir des enfants

Bureaux :

6 bvd Royal L-2449 Luxembourg

Guichets:

34 avenue de la Porte Neuve

L-2227 Luxembourg

Adresse postale: B.P. 394, L -2013 Luxembourg

Tél. 00352-477153-1

Fax: 00352-477153-328

Homepage: www.cnpf.lu

Prestations de naissance belges au 01/01/2017 :

- 1^{ère} naissance € 1.247,58 ;
- 2^{ème} naissance € 938,66 et chacune des suivantes.

Les enfants issus d'un accouchement multiple sont chacun considérés comme ayant le premier rang de naissance. A demander à l'Agence fédérale pour les allocations familiales (FAMIFED), Rue de Trèves 70, 1000 Bruxelles.

9. CONGÉ PARENTAL

La réforme du congé parental, entrée en vigueur le 1^{er} décembre 2016, introduit d'une part une plus grande flexibilité du congé parental et d'autre part une augmentation du montant de l'indemnité de congé parental. Le parent peut décider de suspendre totalement son activité et bénéficie dans ce cas d'un congé parental à temps plein dont la durée peut être au choix de 4 ou 6 mois. Le parent peut également décider de réduire son activité. Il peut dans ce cas bénéficier d'un congé parental à temps partiel pendant 8 ou 12 mois s'il réduit son activité de 50%.

Une nouvelle formule de congé parental introduite permet le congé parental fractionné : le salarié travaillant à temps plein peut choisir, en accord avec son employeur, soit de réduire sa durée de travail à raison de 20% par semaine pendant 20 mois, soit de suspendre son activité pendant 4 périodes de 1 mois sur une période de 20 mois. Les mêmes modalités sont offertes également au travailleur non salarié.

L'indemnité de congé parental devient dorénavant un véritable revenu de remplacement qui est calculé sur la base des revenus perçus par le parent et de la durée moyenne des heures de travail prestées pendant les 12 derniers mois précédant le début du congé parental. Pour un congé parental complet d'un travailleur à temps plein, le revenu est plafonné au 5/3 du salaire social minimum (€ 3.204,93) et ne peut être inférieur au salaire social minimum (€ 1.922,96). Ce revenu est soumis aux charges sociales et fiscales.

Le congé parental est accessible aux personnes travaillant au moins 10 heures par semaines (20 heures sous l'ancienne législation).

La limite d'âge de l'enfant pour l'octroi d'un congé parental est fixée à 6 ans. Il est de 12 ans en cas d'adoption.

Les deux parents peuvent prendre le congé parental en même temps, mais le congé parental reste un droit individuel qui n'est pas transférable d'un parent à l'autre. Les conditions d'octroi du congé parental restent inchangées : le parent doit avoir été affilié à la sécurité sociale luxembourgeoise pendant une période ininterrompue de 12 mois continus auprès du même employeur avant le début du congé parental et doit être affilié au moment de la naissance ou de l'accueil de l'enfant. Il doit rester sous contrat de travail pendant toute la période du congé parental.

Le parent en congé parental doit élever dans son foyer le ou les enfants visés et s'adonner principalement à leur éducation pendant la durée du congé parental. Un des parents doit prendre le congé parental consécutivement à la naissance de l'enfant à la fin du congé de maternité. Le deuxième parent pourra prendre son congé parental avant que l'enfant ait atteint 6 ans.

10. INDEMNITÉS DE CHÔMAGE

10.1. Chômage partiel

En cas de chômage accidentel ou de chômage partiel pour cause d'intempéries ou pour des raisons économiques, vous avez droit à un salaire de compensation pour chaque heure de travail perdue involontairement au-delà d'un nombre de huit heures par mois calendrier.

Le montant brut du salaire de compensation horaire est fixé à 80% de votre salaire brut sans pouvoir dépasser un montant horaire de € 23,85.

10.2. Chômage complet

En cas de chômage complet vous avez droit aux allocations de chômage belges (voir Annexe 1). Vous devez vous inscrire en Belgique comme demandeur d'emploi auprès du service subrégional de l'emploi compétent de votre domicile. Vous devez demander l'allocation auprès d'un organisme payeur reconnu (syndicats) ou auprès de la Caisse auxiliaire de paiement des allocations de chômage en vous servant du formulaire U1, "périodes à prendre en compte pour l'octroi des prestations de chômage" (Annexe 8) dûment rempli par l'Administration de l'emploi à Luxembourg. Vous pouvez toutefois introduire en attendant dès le premier jour de chômage et à titre d'avance sur d'éventuelles allocations de chômage, une demande d'avance auprès d'un des organismes de paiement belges des allocations

de chômage. Si vous contestez votre licenciement, des allocations vous seront accordées à titre provisoire.

Celles-ci doivent être remboursées au moment où vous recevez une indemnité de rupture du contrat de travail. Les avances éventuelles ne pourront être accordées que si vous vous engagez officiellement auprès des organismes de paiement à entreprendre des démarches juridiques à l'encontre de votre ancien employeur afin de contester votre licenciement.

Si vous acceptez un emploi à temps partiel au Luxembourg, vous obtenez sur demande en Belgique le

statut de travailleur à temps partiel avec maintien des droits et vous pouvez percevoir, à certaines conditions, une allocation de garantie de revenus et garder la qualité d'assuré social en Belgique. Vous pouvez vous adresser, pour toutes informations complémentaires, à l'Office national de l'emploi (ONEM) compétent pour votre résidence.

Il est important de savoir que dans ce cas, votre employeur luxembourgeois devra vous affilier à la sécurité sociale en Belgique (ONSS) et non au Luxembourg. Il en va de même si vous exercez simultanément un emploi à temps partiel en Belgique et au Luxembourg.

Montant des allocations belges (1.6.2017)

Chômage complet (Tous les montants mentionnés sont des montants bruts)

| Cohabitant avec charge de famille | | | | | |
|--|--|--------------|--------------|------------------|------------------|
| Période | = quel mois | MIN par jour | MAX par jour | Minimum par mois | Maximum par mois |
| 1 ^e période – phase 1 | 1 à 3 | € 46,32 | € 64,96 | € 1.204,32 | € 1.688,96 |
| 1 ^e période – phase 2 | 4 à 6 | € 46,32 | € 59,96 | € 1.204,32 | € 1.558,96 |
| 1 ^e période – phase 3 | 7 à 12 | € 46,32 | € 55,88 | € 1.204,32 | € 1.357,72 |
| 2 ^e période – phases 2A et 2B | 13 à 14 | € 46,32 | € 52,22 | € 1.204,32 | € 1.357,72 |
| | 15 à 24 (éventuellement (1)) | € 46,32 | € 52,22 | € 1.204,32 | € 1.357,72 |
| 2 ^e période – phase 21 | 25 à 30 (éventuellement (1)) | € 46,32 | € 51,04 | € 1.204,32 | € 1.327,04 |
| 2 ^e période – phase 22 | 31 à 36 (éventuellement (1)) | € 46,32 | € 49,86 | € 1.204,32 | € 1.296,36 |
| 2 ^e période – phase 23 | 37 à 42 (éventuellement (1)) | € 46,32 | € 48,68 | € 1.204,32 | € 1.265,68 |
| 2 ^e période – phase 24 | 43 à 48 (éventuellement (1)) | € 46,32 | € 47,50 | € 1.204,32 | € 1.235,00 |
| 3 ^e période | À partir du mois 49 (éventuellement (2)) | € 46,32 | € 46,32 | € 1.204,32 | € 1.204,32 |

| Isolé | | | | | |
|--|--|--------------|--------------|------------------|------------------|
| Période | = quel mois | MIN par jour | MAX par jour | Minimum par mois | Maximum par mois |
| 1 ^e période – phase 1 | 1 à 3 | € 38,91 | € 64,96 | € 1.011,66 | € 1.688,96 |
| 1 ^e période – phase 2 | 4 à 6 | € 38,91 | € 59,96 | € 1.011,66 | € 1.558,96 |
| 1 ^e période – phase 3 | 7 à 12 | € 38,91 | € 55,88 | € 1.011,66 | € 1.452,88 |
| 2 ^e période – phases 2A et 2B | 13 à 14 | € 38,91 | € 46,83 | € 1.011,66 | € 1.217,58 |
| | 15 à 24 (éventuellement (1)) | € 38,91 | € 46,83 | € 1.011,66 | € 1.217,58 |
| 2 ^e période – phase 21 | 25 à 30 (éventuellement (1)) | € 38,91 | € 45,25 | € 1.011,66 | € 1.176,50 |
| 2 ^e période – phase 22 | 31 à 36 (éventuellement (1)) | € 38,91 | € 43,66 | € 1.011,66 | € 1.135,16 |
| 2 ^e période – phase 23 | 37 à 42 (éventuellement (1)) | € 38,91 | € 42,08 | € 1.011,66 | € 1.094,08 |
| 2 ^e période – phase 24 | 43 à 48 (éventuellement (1)) | € 38,91 | € 40,49 | € 1.011,66 | € 1.052,74 |
| 3 ^e période | À partir du mois 49 (éventuellement (2)) | € 38,91 | € 38,91 | € 1.011,66 | € 1.011,66 |

| Cohabitant | | | | | |
|--|--|--------------|--------------|------------------|------------------|
| Période | = quel mois | MIN par jour | MAX par jour | Minimum par mois | Maximum par mois |
| 1 ^e période – phase 1 | 1 à 3 | € 29,17 | € 64,96 | € 758,42 | € 1.688,96 |
| 1 ^e période – phase 2 | 4 à 6 | € 29,17 | € 59,96 | € 758,42 | € 1.558,96 |
| 1 ^e période – phase 3 | 7 à 12 | € 29,17 | € 55,88 | € 758,42 | € 1.452,88 |
| 2 ^e période – phases 2A et 2B | 13 à 14 | € 29,17 | € 34,82 | € 758,42 | € 905,32 |
| | 15 à 24 (éventuellement (1)) | € 29,17 | € 34,82 | € 758,42 | € 905,32 |
| 2 ^e période – phase 21 | 25 à 30 (éventuellement (1)) | € 27,45 | € 31,97 | € 713,70 | € 831,22 |
| 2 ^e période – phase 22 | 31 à 36 (éventuellement (1)) | € 25,72 | € 29,11 | € 668,72 | € 756,86 |
| 2 ^e période – phase 23 | 37 à 42 (éventuellement (1)) | € 24,00 | € 26,26 | € 624,00 | € 682,76 |
| 2 ^e période – phase 24 | 43 à 48 (éventuellement (1)) | € 22,27 | € 23,40 | € 579,02 | € 608,40 |
| 3 ^e période | À partir du mois 49 (éventuellement (2)) | € 20,55 | € 20,55 | € 534,30 | € 534,30 |

- (1) Dépend du nombre d'années de passé professionnel. 2 mois supplémentaires par année de passé professionnel. Cette période dure 36 mois maximum.
- (2) Le montant minimal qui est toujours octroyé après épuisement du nombre de mois (1). Il s'agit d'un montant forfaitaire.
- (3) Augmenté à (au moins) € 26,99 si vous et votre partenaire bénéficiez uniquement des allocations de chômage et le montant journalier de l'allocation du partenaire ne dépasse pas € 33,46.

Remarque : Le montant de l'allocation ne diminue plus de manière permanente dans la deuxième période d'indemnisation (après 1 an de chômage) dès l'instant où soit :

- Le chômeur atteint l'âge de 55 ans (après le mois d'octobre 2012) ;
- Le chômeur a au moins 33 % d'inaptitude au travail permanente suite à une décision du médecin désigné par l'Onem ;
- Le chômeur prouve une durée de passé professionnel de 25 ans.

10.3. L'aide au réemploi

Tout travailleur au Luxembourg, résident ou non, qui est licencié pour un motif économique ou fait l'objet, conformément à une convention collective, d'un transfert pour motif économique dans une autre entreprise et qui accepte d'être reclassé dans un emploi comportant une rémunération brute inférieure à sa rémunération brute antérieure peut bénéficier d'une aide au réemploi équivalente à 90 % de son ancien salaire brut pendant 4 ans (compte tenu d'un plafond de 3,5 fois le salaire social minimum). Cette mesure est applicable à condition que le nouvel emploi soit basé sur un contrat à durée déterminée d'au moins 18 mois ou un contrat à durée indéterminée au Luxembourg.

La demande de l'aide au réemploi doit être introduite par l'employeur ou le travailleur lui-même au Ministère de l'Emploi et du Travail au Luxembourg.

Après acceptation de la demande, il faut s'adresser à l'ADEM pour remplir le formulaire ad hoc. L'aide au réemploi est versée tous les six mois.

10.4. Mes droits en cas de faillite

La déclaration de créance

Le travailleur devra remplir une déclaration de créance reprenant l'ensemble des sommes lui restant dues: préavis, arriérés de salaires, congés,...

La première vérification de créance est fixée généralement dans le mois qui suit la déclaration de faillite. Le curateur et le juge-commissaire vérifient les créances admises au passif privilégié. Par leur signature, la déclaration de créance est acceptée. En cas de contestation, le curateur est obligé d'en informer le créancier. Dès lors, une procédure judiciaire sera engagée. Le montant maximum indemnisé est plafonné: l'ADEM ne versera au créancier qu'un montant maximum de six fois le salaire social minimum (€ 11.914,54 au 01/01/2017).

Les démarches

Le travailleur confronté à la faillite de son entreprise doit avoir deux réflexes immédiats :

- compléter sa déclaration de créance dans les meilleurs délais ;

- constituer son dossier de demande d'allocations de chômage auprès des organismes de paiement (syndicats u CAPAC) en:
- s'inscrivant au FOREM dans les sept jours à dater du dernier jour de travail effectif ou auprès de l'Arbeitsamt der Deutschsprachigen Gemeinschaft pour les habitants de la Communauté germanophone;
- fournissant un certificat de travail (formulaire U1) (voir annexe 10) complété par le curateur. Dès que le dossier chômage est complet, le travailleur peut recevoir des allocations de chômage. Elles seront payées à titre provisionnel car, pendant la durée du préavis que le travailleur réclame sur sa créance, il ne peut pas cumuler l'indemnité de chômage en Belgique et l'indemnité garantie par l'ADEM au Luxembourg. Il devra donc rembourser "l'avance-chômage" faite par l'ONEM pour la durée du préavis dès qu'il aura perçu le montant de sa créance.

10.5. Indemnité complémentaire pour travailleurs frontaliers âgés

Vous avez droit à une indemnité complémentaire aux allocations de chômage en Belgique, si vous êtes âgé d'au moins 60 ans ou 55 ans (femmes) à condition d'être licencié pour des raisons de restructuration économique ou mis en chômage complet pour une raison d'ordre économique.

Pour être admis au bénéfice de l'indemnité complémentaire, vous devez justifier d'une occupation pendant 1.800 journées de travail au cours des neuf années qui précèdent la demande d'indemnité. L'indemnité complémentaire s'élève à 10 % du dernier salaire net gagné au Luxembourg, sans que cette indemnité puisse dépasser € 74,37 par mois. Cette indemnité n'est toutefois pas accordée aux travailleurs frontaliers qui, en application d'un régime en vigueur dans le pays de travail, peuvent prétendre à une autre indemnité dont le montant est au moins égal à celui de l'indemnité mentionnée au paragraphe précédent. La demande d'indemnité complémentaire accompagnée des documents, preuves et renseignements jugés nécessaires sera introduite par l'intéressé auprès des organismes de paiement des allocations de chômage sous le contrôle de l'Office national de l'emploi.

11. PENSIONS

Pour les périodes d'assurance accomplies au Luxembourg vous avez droit aux pensions luxembourgeoises compte tenu des stipulations ci-dessous. La demande de pension doit être introduite auprès de l'Office national des Pensions (Belgique) qui en saisira la caisse de pension luxembourgeoise.

11.1. Pension de vieillesse

L'octroi de la pension de vieillesse est subordonné à l'accomplissement d'un stage de 120 mois d'assurance obligatoire et/ou volontaire. Pour l'accomplissement de ce stage, les périodes d'assurance que vous avez accomplies en Belgique ou dans d'autres Etats membres de l'Union européenne sont prises en considération.

La pension de vieillesse se compose de deux types de majorations, à savoir:

- les majorations forfaitaires ;
- et les majorations proportionnelles.

Les majorations forfaitaires sont accordées en fonction de la durée d'assurance, alors que les majorations proportionnelles sont accordées en fonction des revenus professionnels cotisables réalisés au cours de la carrière d'assurance. Ces revenus sont calculés à l'indice 100 du coût de la vie et rapportés à l'année de base 1984. Les majorations proportionnelles représentent pour une pension échue en 2017, 1,819 % (*) de la somme des salaires annuels ainsi calculés mis en compte. S'y ajoutent des majorations proportionnelles échelonnées, si à la date du début de la pension âge et carrière cumulés dépassent 93 (*) années. Le taux de majoration est augmenté à raison de 0,012 % (*) par an résultant de la différence entre 93 et l'âge augmenté de la durée de la carrière avec un taux de majoration maximal de 2,05 %.

Les majorations forfaitaires s'acquièrent à raison d'un quarantième par année d'assurance. Au 01/01/2017, pour une carrière d'assurance de 40 années, le montant mensuel des majorations forfaitaires (*) s'élève à € 473,71. Pour chaque année manquante, un quarantième de ce montant, soit € 11,84 est déduit. Les salaires sont inscrits dans la carrière en valeur base 1984. Ils sont réduits à cet effet avec un facteur de revalorisation annuel. Lors du calcul initial, les pensions sont adaptées au coût de la vie et au niveau des salaires. Au 01/01/2017, l'indice du coût de la vie se situe à 794,54 le facteur de revalorisation applicable est celui de 2013 fixé à 1,426.

Depuis 2014 les pensions échues sont réajustées à l'évolution des salaires par des facteurs de réajustement annuels. Au cas où les dépenses du régime dépassent les recettes un facteur modérateur réduit automatiquement l'effet du réajustement de l'année à une valeur égale ou inférieure à 0.5.

*) La loi du 21 décembre 2012 a fixé des paramètres de calcul progressifs pour la période de 2013 à 2052. Ainsi le taux des majorations forfaitaires augmente de 23,500 à 28,000 %, celui des majorations proportionnelles régresse de 1,85 à 1,60 %. Les majorations proportionnelles échelonnées progressent de 0,010 à 0,025 % par année supplémentaire et le seuil déclencheur passe de 93 à 100.

Exemple de calcul simplifié

d'une pension de vieillesse annuelle à 60 ans d'âge avec 40 années de carrière, échue au 01/01/2017: (salaire annuel moyen n.i. 100, base 84 : 4.066,00, soit un salaire mensuel moyen de € 3.941,33 en valeur actuelle)

| | Nombre indice 100 base 84 | Au 01/01/2017 N.I. 794,54 |
|--|--------------------------------------|------------------------------|
| Majorations forfaitaires 40/40 | € 501,71 | € 5.684,48 |
| Majorations proportionnelles (y compris les majorations proportionnelles échelonnées de 0,084; (60+40=100-93=7)) | 40 x 4.066,00 x 1,903 % = € 3.095,04 | € 35.067,23 |
| Pension annuelle | € 3.596,75 | € 40.751,71 |
| Pension mensuelle | € 299,73 | € 3.395,98 |
| Allocation de fin d'année; 40/40: payée en décembre | € 66,80 | € 756,85 |

11.2. Pension d'invalidité

A droit à une pension d'invalidité l'assuré invalide qui justifie d'un stage de douze mois d'assurance au cours des trois années précédant l'invalidité.

Cette condition n'est pas exigée si l'invalidité est consécutive à un accident de travail. Est considéré comme atteint d'invalidité l'assuré qui, par suite de maladie prolongée, d'infirmité ou d'usure, a subi une perte de sa capacité de travail telle qu'il est empêché d'exercer la profession qu'il a exercée en dernier lieu ou une autre occupation correspondant à ses forces et aptitudes. La pension d'invalidité se compose de majorations

forfaitaires et de majorations proportionnelles qui sont calculées de la même façon que pour la pension de vieillesse.

En outre, la pension d'invalidité comprend des majorations spéciales, tant proportionnelles que forfaitaires, qui correspondent à des périodes fictives se situant après l'échéance du risque. Ces majorations spéciales sont mises en compte afin de compléter la carrière d'assurance incomplète due à l'invalidité précoce. Les majorations proportionnelles spéciales, dont le taux reprend celui des majorations proportionnelles, sont mises en compte pour la période s'étendant entre le début de l'invalidité et l'âge de 55 ans et correspondent à un revenu fictif, dénommé base de référence, calculé à partir de la moyenne des revenus cotisables antérieurs. Les majorations forfaitaires spéciales sont mises en compte jusqu'à l'âge de 65 ans sans que le nombre total des majorations forfaitaires ne puisse dépasser quarante.

Exemple de calcul simplifié

d'une pension d'invalidité d'un assuré justifiant d'une carrière d'assurance de 15 ans et qui devient invalide à l'âge de 40 ans, les salaires gagnés par l'intéressé au cours de sa vie active étant les mêmes que ceux retenus pour le calcul de la pension de vieillesse :

| | Nombre indice 100 base 84 | Au 01/01/2017 N.I. 794,54 |
|---|--------------------------------------|------------------------------|
| Majorations forfaitaires 15/40 | € 188,14 | € 2.131,68 |
| Majorations forfaitaires spéciales 25/40 | € 313,57 | € 3.552,80 |
| Majorations Proportionnelles | 15 x 4.066,00 x 1,819 % = € 1.109,41 | € 12.569,75 |
| Majorations proportionnelles spéciales | 15 x 4.066,00 x 1,819 % = € 1.109,41 | € 12.569,75 |
| Pension annuelle | € 2.720,53 | € 30.823,98 |
| Pension mensuelle | € 226,71 | € 2.568,67 |
| Allocation de fin d'année; 40/40: payée en décembre | € 66,80 | € 756,85 |

11.3. Pension de survie

A droit à une pension de survie :

- Le conjoint survivant d'un bénéficiaire d'une pension de vieillesse ou d'invalidité ou d'un assuré qui justifie d'un stage de douze mois d'assurance au cours des trois années précédant le décès ;
- La (le) veuve (veuf) ou le partenaire déclaré à condition que le mariage ou le partenariat ait été contracté au moins un an avant la mise à la retraite de la personne assurée ou avant son décès, sous réserve toutefois que le mariage ou le partenariat n'a pas été contracté avec un bénéficiaire d'une pension de retraite ou d'invalidité. Cette condition n'est pas exigée si le décès est survenu suite à un accident, si un enfant est issu du mariage ou du partenariat, si le mariage ou le partenariat a duré 10 années ou si la durée de mariage ou du partenariat est supérieure à une année et la différence d'âge entre époux ou partenaires inférieure à 15 années ;
- Le conjoint survivant divorcé ou le partenaire séparé à condition de ne pas avoir contracté un nouveau mariage ou partenariat après le décès de la personne assurée ;
- Les orphelins jusqu'à l'âge de 18 ans (27 ans pour les enfants poursuivant des études ou une formation professionnelle) ;
- Le parent ou allié (s'il n'y a pas de conjoint ou partenaire survivant) qui a fait le ménage du défunt et a vécu en communauté domestique avec lui et est âgé de plus de 40 ans ;
- La pension de survie du conjoint se compose de $\frac{3}{4}$ des majorations proportionnelles et des majorations proportionnelles spéciales ainsi que de la totalité des majorations forfaitaires et des majorations forfaitaires spéciales auxquelles le bénéficiaire de pension ou l'assuré décédé avait ou aurait eu droit.

Exemple de calcul simplifié

- de la pension de survie du conjoint en cas de décès du titulaire;
- de la pension de vieillesse visée au tableau 1. et du titulaire de la pension d'invalidité visée au tableau 2.

| Tableau 1. | Au 01/01/2017 |
|---|---------------|
| Majorations forfaitaires (totalité de la pension de vieillesse) | € 5.684,48 |
| Majorations proportionnelles (3/4 de la pension de vieillesse) | € 26.300,42 |
| Pension annuelle | € 31.984,91 |
| Pension mensuelle | € 2.665,41 |
| Allocation de fin d'année 40/40: payée en décembre | € 756,85 |

| Tableau 2. | Au 01/01/2017 |
|--|---------------|
| Majorations forfaitaires | € 2.131,68 |
| Majorations forfaitaires spéciales | € 3.552,80 |
| Majorations proportionnelles (3/4 x € 11.696,74) | € 9.427,31 |
| Majorations proportionnelles spéciales (3/4) | € 9.427,31 |
| Pension annuelle du conjoint survivant | € 24.539,11 |
| Pension mensuelle | € 2.044,93 |
| Allocation de fin d'année 40/40: payée en décembre | € 756,85 |

11.4. Pension minimum

Aucune pension d'invalidité ou de vieillesse ne peut être inférieure à un montant déterminé par la loi lorsque l'assuré a couvert un stage d'au moins 40 années d'assurance. Si l'assuré n'a pas accompli ce stage mais justifie de 20 années d'assurance au moins, la pension minimum se réduit de 1/40e pour chaque année manquante. Pour une carrière complète, la pension minimum au 01.01.2017 s'élève à € 1.771,75 par mois. La pension de survie due en cas de décès d'un assuré ayant eu droit à la pension minimum complète n'est pas réduite.

11.5. Pension belge

Le régime belge des pensions pour travailleurs salariés prévoit l'attribution éventuelle d'une pension de retraite ou de survie aux travailleurs frontaliers, ayant travaillé au Luxembourg, et à leur conjoint survivant. Cette pension est égale à la différence entre le montant de la pension de retraite ou de survie que l'intéressé aurait obtenue si l'activité comme travailleur frontalier avait été exercée en Belgique et le montant de la pension obtenu pour la même activité en vertu de la législation luxembourgeoise.

11.6. Demande de la pension

La demande de pension de vieillesse ou de survie est à introduire auprès de l'organisme de pension du lieu de résidence qui est chargé de l'instruction du cas. La demande de pension d'invalidité est à introduire auprès de l'institution luxembourgeoise compétente.

ANNEXES

ANNEXE 1

Aperçu des formulaires pour la sécurité sociale

| FORMULAIRE | OBJET | AUTORITÉS RESPONSABLES ET UTILISATION |
|---|---|---|
| A1 (anciennement E-101, E-103) | Attestation énonçant la législation applicable à un travailleur qui n'est pas affilié dans le pays où il travaille. Utile pour prouver que vous versez des cotisations sociales dans votre pays d'origine, si vous êtes travailleur détaché ou travaillez dans plusieurs pays à la fois, par exemple. | Adressez-vous à l'autorité chargée des travailleurs détachés dans votre pays pour savoir quel organisme peut vous délivrer ce document. |
| DA1 (anciennement E-123) | Formulaire donnant droit à un traitement médical aux conditions s'appliquant aux accidents du travail et aux maladies professionnelles dans un autre pays de l'UE. | Organisme d'assurance maladie Vous devez présenter le formulaire à l'organisme d'assurance maladie de votre pays de résidence. |
| P1 | Formulaire récapitulant les décisions vous concernant prises par les organismes de pays de l'UE auprès desquels vous avez fait une demande de pension de retraite, de survivant ou d'invalidité. | L'organisme de retraite auquel vous avez demandé votre pension de retraite. Il vous remet le formulaire une fois qu'il a reçu la décision prise par chacun des organismes ayant traité votre demande. |
| S1 (anciennement E-106, E-109 et E-121) | Attestation donnant droit aux prestations de santé aux personnes ne résidant pas dans le pays dans lequel elles sont assurées. Utile pour les travailleurs frontaliers, les retraités, les fonctionnaires et les personnes à leur charge. | Organisme d'assurance maladie Vous pouvez le présenter à tout organisme d'assurance maladie de votre pays de résidence. |
| S2 (anciennement E-112) | Autorisation de recevoir des soins médicaux programmés dans un autre pays de l'UE ou de l'AELE. Vous devez être traité de la même façon que les ressortissants du pays concerné. On peut vous demander de payer une partie des frais à l'avance. | Organisme d'assurance maladie Vous devez présenter le document à l'organisme d'assurance maladie du pays où vous vous rendez pour suivre un traitement |
| S3 | Attestation donnant droit aux prestations de santé dans son ancien pays d'emploi. Utile pour les travailleurs frontaliers à la retraite qui ne sont plus assurés dans leur ancien pays d'emploi. | Organisme d'assurance maladie Vous devez le présenter à l'organisme d'assurance maladie du pays où vous avez travaillé comme travailleur frontalier. |
| U1 (anciennement E-301) | Relevé des périodes d'assurance à prendre en compte dans le calcul des allocations de chômage. | Service national pour l'emploi du/des dernier(s) pays dans lequel/lesquels vous avez travaillé. Vous devez le présenter au service national pour l'emploi du pays dans lequel vous souhaitez recevoir des allocations. |
| U2 (anciennement E-303) | Autorisation donnant le droit de continuer à percevoir des allocations de chômage tout en cherchant un emploi dans un autre pays. | Service national pour l'emploi du pays dans lequel vous avez perdu votre travail. Vous devez le présenter au service national pour l'emploi du pays dans lequel vous cherchez un emploi. |
| U3 | Faits susceptibles de modifier les droits aux prestations de chômage. Ce formulaire informe les services pour l'emploi du pays versant vos allocations de changements dans votre situation pouvant conduire à une révision de vos droits. | Service national pour l'emploi du pays dans lequel vous cherchez du travail, sur la base du formulaire U2. |

ANNEXE 2

Coordination des systèmes de sécurité sociale

A1

Coordination des systèmes de sécurité sociale

Certificat concernant la législation de sécurité sociale applicable au titulaire

3. CONFIRMATION DE VOTRE SITUATION PROFESSIONNELLE

3.1 Travailleur salarié détaché

3.2 Salarié, occupé dans deux ou plusieurs États dans deux États ou plus

3.3 Travailleur non salarié exerçant une activité, dans deux États ou plus

3.4 Travailleur non salarié exerçant une activité, dans deux États ou plus

3.5 Fonctionnaire

3.6 Agent contractuel

3.7 Marin

3.8 Travailleur occupé en qualité de salarié et non salarié dans plusieurs pays

3.9 Travailleur occupé en qualité de fonctionnaire dans un pays et en qualité de salarié/non salarié dans un ou plusieurs autres pays

3.10 Dérogations

4. RENSEIGNEMENTS CONCERNANT L'EMPLOYEUR / L'ACTIVITÉ NON SALARIEE DANS L'ÉTAT DONT LA LÉGISLATION S'APPLIQUE

4.1.1 Travailleur salarié

4.1.2 Activité non salariée

4.2 Code de l'activité de l'employeur/les l'activité non salariée

4.3 Nom ou raison sociale

4.4 Adresse officielle

4.4.1 Rue, n°

4.4.2 Code du pays

4.4.3 Ville

4.4.4 Code postal

5. RENSEIGNEMENTS CONCERNANT L'EMPLOYEUR / L'ACTIVITÉ NON SALARIEE DANS D'AUTRES ÉTATS (MEMBRES)

5.1 Nom(s) ou raison(s) sociale(s) et numéro(s) d'identification de l'/des entreprise(s) ou du/des navire(s) dans laquelle/es/quelques/lequel/es/quelques vous serez employé

5.2 Adress(es) ou nom(s) du/des navire(s) où vous serez travailleur salarié/travailleur non salarié dans l'/les États) d'accueil

5.3 Ou aucune adresse fixe dans l'/les États) où vous serez travailleur salarié/travailleur non salarié

2/3

Coordination des systèmes de sécurité sociale

A1

Coordination des systèmes de sécurité sociale

Certificat concernant la législation de sécurité sociale applicable au titulaire

Règlements (CE) n° 883/04 et (CE) n° 987/09 (1)

INFORMATIONS À L'ATTENTION DU TITULAIRE

Ce certificat concerne la législation de sécurité sociale à laquelle vous êtes assujettie) et confirme que vous n'êtes pas tenu(e) de cotiser dans un autre État.

Avant de quitter l'État dans lequel vous êtes assuré(e) pour vous rendre dans un autre État pour y travailler, assurez-vous que vous êtes bien en possession des documents attestant de vos droits pour bénéficier des prestations en nature nécessaires (par exemple, soins médicaux, hospitalisation, etc.) dans l'État de travail.

• Si vous séjournez temporairement dans l'État où vous travaillez, demandez à votre institution compétente en matière de soins de santé de vous délivrer une carte européenne d'assurance maladie. Si vous avez besoin de prestations en nature durant votre séjour, vous devez présenter cette carte au prestataire de soins.

• Si vous allez résider dans l'État où vous travaillez, demandez à l'institution compétente en matière de soins de santé de vous délivrer le document S1 et présentez-le le plus tôt possible à l'institution compétente en matière de soins de santé du lieu où vous allez travailler (*).

A titre provisoire, en cas d'accident du travail ou de maladie professionnelle, des prestations particulières seront également servies par l'institution d'assurance du pays de séjour.

1. RENSEIGNEMENTS CONCERNANT LE TITULAIRE

1.1 Numéro d'identification personnel

1.2 Nom

1.3 Prénoms

1.4 Nom de naissance (**)

1.5 Date de naissance

1.6 Nationalité

1.7 Lieu de naissance

1.8 Adresse dans l'État de résidence

1.8.1 Rue, n°

1.8.2 Ville

1.8.3 Code postal

1.8.4 Code du pays

1.9 Adresse dans l'État de séjour

1.9.1 Rue, n°

1.9.2 Ville

1.9.3 Code postal

1.9.4 Code du pays

2. ÉTAT MEMBRE DONT LA LÉGISLATION S'APPLIQUE

2.1 État membre

2.2 Date de début

2.3 Date de fin

2.4 Le certificat est valable pendant toute la durée de l'activité

2.5 Il s'agit d'une détermination provisoire

2.6 Le règlement (CE) n° 1408/71 reste applicable, en vertu de l'article 87 (8) du règlement (CE) n° 883/2004


(1) Règlements (CE) n° 883/2004, articles 11 à 16 et (CE) n° 987/2009, article 19.

(*) Pour l'Espagne, la Suède et le Portugal, ce certificat doit être communiqué respectivement aux directions provinciales de l'Institut national de la sécurité sociale (INSS), à l'Office des assurances sociales et à l'Institut de la sécurité sociale du lieu de résidence.

(**) Renseignements communiqués par le titulaire à l'institution, lorsque celle-ci n'en dispose pas.

©Commission européenne

1/3



Coordination des systèmes
de sécurité sociale

**Certificat concernant la législation
de sécurité sociale applicable au titulaire**

6. INSTITUTION COMPLETANT LE FORMULAIRE

| | | | | | |
|-------------|--------------------------------------|--|--|--|--|
| 6.1 | Nom | | | | |
| 6.2 | Rue, n° | | | | |
| 6.3 | Ville | | | | |
| 6.4 | Code postal | | | | |
| 6.5 | Code du pays | | | | |
| 6.6 | N° d'identification de l'institution | | | | |
| 6.7 | N° de télécopie (bureau) | | | | |
| 6.8 | N° de téléphone (bureau) | | | | |
| 6.9 | Adresse électronique | | | | |
| 6.10 | Date | | | | |
| 6.11 | Signature | | | | |

CAGHET

3/3

ANNEXE 3

Coordination des systèmes de sécurité sociale

DA1

Droits aux prestations en nature au titre de l'assurance contre les accidents du travail et les maladies professionnelles

3. LE TITULAIRE PEUT BÉNÉFICIER DE SOINS DE SANTÉ DU FAIT DE

3.1 l'accident du travail survenu le (date) 3.1.1 le (date) 3.1.2 qui a entraîné les conséquences suivantes

3.2 la maladie professionnelle qui a été constatée le (date) 3.2.1 le (date) 3.2.2 qui a entraîné les conséquences suivantes

3.3 l'autorisation accordée à l'intéressé de conserver le bénéfice des prestations en nature en raison de (État) ou (littérature) (pour y établir sa résidence) 3.3.1 pour y établir sa résidence 3.3.2 pour y recevoir des soins

4. LE RAPPORT DE NOTRE MÉDECIN-CONSEIL

4.1 est joint sous pli fermé 4.2 peut être obtenu sur demande

4.3 a été envoyé 4.3.1 le (date) 4.3.2 à

4.4 n'a pas été établi

5. INSTITUTION COMPLÉTANT LE FORMULAIRE

5.1 Nom

5.2 Rue, n°

5.3 Ville

5.4 Code postal

5.5 Code du pays

5.6 N° d'identification de l'institution

5.7 N° de télexcopie (bureau)

5.8 N° de téléphone (bureau)

5.9 Adresse électronique

5.10 Date

5.11 Signature

G/ACHET

2/2

Coordination des systèmes de sécurité sociale

DA1

Droits aux prestations en nature au titre de l'assurance contre les accidents du travail et les maladies professionnelles

Règlements (CE) n° 883/04 et (CE) n° 987/09 (*)

INFORMATIONS À L'ATTENTION DU TITULAIRE

Ce document est destiné aux assurés qui se déplacent, résident ou séjournent dans un État membre de l'UE autre que celui dans lequel ils sont assurés contre les accidents du travail et les maladies professionnelles (AT/MP). Vous devez présenter ce document à l'organisme d'assurance maladie ou d'assurance AT/MP de l'État de résidence ou de séjour pour pouvoir bénéficier des prestations de soins de santé nécessaires. Vous pouvez éventuellement avoir droit à un remboursement complémentaire en fonction des taux de remboursement nationaux du lieu de séjour. Contactez votre institution d'assurance maladie pour plus d'informations à ce sujet. Vous trouverez une liste des institutions d'assurance maladie à l'adresse <http://ec.europa.eu/social-security-directory/>

1. RENSEIGNEMENTS CONCERNANT LE TITULAIRE

1.1 Numéro d'identification personnel dans l'État membre compétent

1.2 Nom

1.3 Prénoms

1.4 Nom de naissance (**)

1.5 Date de naissance

1.6 Situation

1.6.1 Travailleur salarié 1.6.2 Travailleur non salarié 1.6.3 Chômeur

1.7 Adresse dans l'État de résidence/séjour

1.7.1 Rue, n°

1.7.2 Ville

1.7.3 Code postal

1.7.4 Code du pays

2. LE TITULAIRE PEUT BÉNÉFICIER DE PRESTATIONS EN NATURE

2.1.1 pour accident de travail 2.1.2 pour maladie professionnelle

2.2 Durée prévue des soins

2.2.1 durée fixée par les dispositions de la législation de l'État de sa résidence

2.2.2 date de début date de fin

2.2.3 pendant trois mois maximum 2.2.4 pour une durée illimitée

(*) Règlements (CE) n° 883/2004, article 36, et (CE) n° 987/2009, article 33.
(**) Renseignements communiqués par le titulaire à l'institution, lorsque celle-ci n'en dispose pas.

©Commission européenne

1/2



P1

Coordination des systèmes
de sécurité sociale

Récapitulatif des décisions prises
en matière de pensions

| 4.1 Institution refusant d'octroyer la pension - y compris le numéro P/N, le numéro de dossier et la date de la décision | 4.2 Type de pension (1), (2), (3) | 4.3 Moins du refus (4), (5), (6), (7), (8), (9), (10) | 4.4 Période du réexamen (délai à la date de réception du récapitulatif) | 4.5 Où adresser la demande de réexamen? |
|---|---|--|---|--|
| | | | | |
| | | | | |
| | | | | |
| | | | | |

NOTES

[1] Vieillesse
 [2] Invalidité
 [3] Survivant
 [4] absence de période d'assurance
 [5] Moins d'un an de périodes d'assurance
 [6] période de stage incomplète ou critères d'admissibilité non satisfaits
 [7] aucune incapacité partielle ou invalidité observée
 [8] dépassement du plafond de revenu
 [9] Age de la retraite non encore atteint
 [10] autres motifs.

3/4

P1

Coordination des systèmes
de sécurité sociale

Récapitulatif des décisions prises
en matière de pensions

5. INSTITUTION CHARGÉE DE REMPLIR LE FORMULAIRE

5.1 Nom

5.2 Rue, n°

5.3 Localité

5.4 Code postal

5.5 Code pays

5.6 N° d'identification de l'institution

5.7 N° de télécopie (bureau)

5.8 N° de téléphone (bureau)

5.9 Adresse électronique

5.10 Date

5.11 Signature

CACHET

4/4

Coordination des systèmes de sécurité sociale

S1

Inscription en vue de bénéficier de prestations de l'assurance maladie

3. RENSEIGNEMENTS CONCERNANT LA PERSONNE ASSURÉE
(à compléter si le titulaire du certificat est l'ayant droit de l'assuré(e))

3.1 Numéro d'identification personnel dans l'Etat membre compétent

3.2 Nom

3.3 Prénoms

3.4 Nom de naissance (*)

3.5 Date de naissance

3.6 Adresse de la personne assurée (si différente de celle indiquée en 1.6)

3.6.1 Rue, n°

3.6.2 Ville

3.6.3 Code postal

3.6.4 Code du pays

4. PÉRIODE DE COUVERTURE PAR L'ASSURANCE (DU / AU)

4.1 Date de début

4.2 Date de fin

5. INSTITUTION COMPLETANT LE FORMULAIRE

5.1 Nom

5.2 Ruc, n°

5.3 Ville

5.4 Code postal

5.5 Code du pays

5.6 N° d'identification de l'institution

5.7 N° de télécopie (bureau)

5.8 N° de téléphone (bureau)

5.9 Adresse électronique

5.10 Date

5.11 Signature

CACHET

(*) Renseignements communiqués par le titulaire à l'institution lorsque celle-ci n'en dispose pas.

2/2

Coordination des systèmes de sécurité sociale

S1

Inscription en vue de bénéficier de prestations de l'assurance maladie

Règlements (CE) n° 883/04 et (CE) n° 987/09 (*)

INFORMATIONS À L'ATTENTION DU TITULAIRE

Ce certificat atteste de vos droits et de ceux de votre famille à bénéficier de prestations en nature de maladie, de maternité et de paternité assimilées (i.-a.-d. soins de santé, traitements médicaux, etc.) dans votre Etat de résidence. Les membres de la famille ne sont couverts que dans la mesure où ils satisfont aux conditions fixées par la législation de l'Etat de résidence.

Ce certificat doit être remis le plus rapidement possible à l'institution d'assurance maladie de votre lieu de résidence (**).

Vous trouverez une liste des institutions d'assurance maladie à l'adresse suivante:
<http://ec.europa.eu/social-security-directory/>

1. RENSEIGNEMENTS CONCERNANT LE TITULAIRE

1.1 Numéro d'identification personnel dans l'Etat membre compétent

1.2 Nom

1.3 Prénoms

1.4 Nom de naissance (***)

1.5 Date de naissance

1.6 Adresse dans l'Etat de résidence

1.6.1 Rue, n°

1.6.2 Ville

1.6.3 Code postal

1.6.4 Code du pays

1.7 Situation

1.7.1 Personne assurée

1.7.2 Membre de la famille de la personne assurée

1.7.3 Titulaire de pension

1.7.4 Membre de la famille d'un titulaire de pension

1.7.5 Demandeur de pension

2. PRESTATIONS EN ESPÈCES POUR DES SOINS DE LONGUE DURÉE

2.1 Le titulaire bénéficie de prestations en espèces pour des soins de longue durée

(*) Règlements (CE) n° 883/2004, articles 17, 22, 24, 25, 42 et 34, et (CE) n° 987/2009, articles 24 et 28.
(**) Pour l'Espagne, la Suède et le Portugal, ce certificat doit être communiqué respectivement aux Directions provinciales de l'Institut national de la sécurité sociale (INSS), à l'Office des assurances sociales et à l'Institut de la sécurité sociale du lieu de résidence.
(***) Renseignements communiqués par le titulaire à l'institution lorsque celle-ci n'en dispose pas.


©Commission européenne

1/2

ANNEXE 6

Coordination des systèmes de sécurité sociale

Droit aux soins programmés

S2 

3. INSTITUTION COMPLETANT LE FORMULAIRE

3.1 Nom _____

3.2 Rue, n° _____

3.3 Ville _____

3.4 Code postal _____ 3.5 Code du pays _____

3.6 N° d'identification de l'institution _____

3.7 N° de télécopie (bureau) _____

3.8 N° de téléphone (bureau) _____

3.9 Adresse électronique _____

3.10 Date _____

3.11 Signature _____


CASHET

2/2

Coordination des systèmes de sécurité sociale

Droit aux soins programmés

Règlements (CE) n° 883/04 et (CE) n° 987/09 (*)

S2 

INFORMATIONS À L'ATTENTION DU TITULAIRE

Ce certificat atteste de vos droits à bénéficier de certains soins médicaux à l'étranger. Si vous le présentez à l'institution d'assurance maladie de l'État où ces soins seront dispensés, vous en bénéficierez dans les mêmes conditions que les assurés de cet État.

Vous pouvez éventuellement avoir droit à un remboursement complémentaire en fonction des taux de remboursement nationaux applicables.

Contactez votre institution d'assurance maladie pour plus d'informations à ce sujet. Vous trouverez une liste des institutions d'assurance maladie à l'adresse: <http://ec.europa.eu/social-security-directory/>

1. RENSEIGNEMENTS CONCERNANT LE TITULAIRE

1.1 Numéro d'identification personnel dans l'État membre compétent _____

1.2 Nom _____

1.3 Prénoms _____

1.4 Nom de naissance (*) _____

1.5 Date de naissance _____

1.6 Adresse actuelle _____

1.6.1 Rue, n° _____

1.6.2 Ville _____

1.6.3 Cjdel postal _____

1.6.4 Code du pays _____

2. NATURE ET LIEU DU TRAITEMENT

2.1 Soins _____

2.2 Lieu du traitement _____

2.3 Durée prévue du traitement _____

2.3.1 Date de début _____

2.3.2 Date de fin _____

1/2

(*) Règlements (CE) n° 883/2004, articles 20, 27 et 36, et (CE) n° 987/2009, articles 26 et 33.
(**) Renseignements communiqués par le titulaire à l'institution, lorsque celle-ci n'en dispose pas.

©Commission européenne

Coordination des systèmes de sécurité sociale

S3

Soins médicaux destinés à un ancien travailleur frontalier dans l'ancien Etat d'activité

Règlements (CE) n° 883/04 et (CE) n° 987/09 (*)

INFORMATIONS À L'ATTENTION DU TITULAIRE

Ce certificat atteste de vos droits à bénéficier de certains soins médicaux dans votre ancien Etat d'activité. Si vous le présentez à l'institution d'assurance maladie de votre lieu de séjour, vous bénéficierez de soins médicaux dans les mêmes conditions que les personnes assurées dans cet Etat. Vous trouverez une liste des institutions d'assurance maladie à l'adresse: <http://ec.europa.eu/social-security-directory>

3. INSTITUTION COMPLETANT LE FORMULAIRE

3.1 Nom _____

3.2 Rue, n° _____

3.3 Ville _____

3.4 Code postal _____

3.5 Code du pays _____

3.6 N° d'identification de l'institution _____

3.7 N° de télexcopie (bureau) _____

3.8 N° de téléphone (bureau) _____

3.9 Adresse électronique _____

3.10 Date _____

3.11 Signature _____

CACHET

2/2

Coordination des systèmes de sécurité sociale

S3

Soins médicaux destinés à un ancien travailleur frontalier dans l'ancien Etat d'activité

Règlements (CE) n° 883/04 et (CE) n° 987/09 (*)

INFORMATIONS À L'ATTENTION DU TITULAIRE

Ce certificat atteste de vos droits à bénéficier de certains soins médicaux dans votre ancien Etat d'activité. Si vous le présentez à l'institution d'assurance maladie de votre lieu de séjour, vous bénéficierez de soins médicaux dans les mêmes conditions que les personnes assurées dans cet Etat. Vous trouverez une liste des institutions d'assurance maladie à l'adresse: <http://ec.europa.eu/social-security-directory>

1. RENSEIGNEMENTS CONCERNANT LE TITULAIRE

1.1 Numéro d'identification personnel dans l'Etat membre compétent _____

1.2 Nom _____

1.3 Prénoms _____

1.4 Nom de naissance (**)

1.5 Date de naissance _____

1.6 Adresse actuelle _____

1.6.1 Rue, n° _____

1.6.2 Ville _____

1.6.3 Code postal _____

1.6.4 Code du pays _____

1.7 Numéro d'identification personnel dans l'ancien Etat d'activité _____

1.8 Situation

1.8.1 Ancien travailleur frontalier

1.8.2 Membre de la famille d'un ancien travailleur frontalier

2. PRECISIONS CONCERNANT LES SOINS

La personne visée ci-dessus est autorisée à :

2.1 poursuivre le traitement commencé dans l'ancien Etat d'activité, c.-à-d. (***)

2.1.1 nature des soins / de la maladie _____

2.2 recevoir un traitement dans l'ancien Etat d'activité (***)

1/2

©Commission européenne

(*) Règlements (CE) n° 883/2004, article 28, et (CE) n° 987/2009, article 29.
 (**) Renseignements communiqués par le titulaire à l'institution, lorsque celle-ci n'en dispose pas.
 (***) Veuillez indiquer dans quel Etat membre s'exerçait l'activité professionnelle.

Coordination des systèmes de sécurité sociale

U1

Périodes à prendre en compte pour l'octroi de prestations de chômage

4. AUTRES PAIEMENTS RECUS

Le titulaire

4.1 a perçu ou doit encore percevoir une rémunération pour la période qui suit la fin de l'activité jusqu'à

4.2 a perçu ou doit encore percevoir une indemnité compensatrice de fin d'activité ou d'autres paiements analogues d'un montant de

4.3 a perçu ou doit encore percevoir une indemnité compensatrice de congé annuel, d'un montant de pour jours

4.4 a renoncé aux droits ci-dessus découlant du contrat de travail

4.4.1. Motif

4.5 perçoit actuellement d'autres prestations

5. DEPUIS LE DEBUT DE LA PREMIERE PERIODE MENTIONNEE A L'ANNEXE 2, LE TITULAIRE A PERCU DES PRESTATIONS DE CHOMAGE

5.1 Période

Du au

Du au

5.2 Agence locale pour l'emploi sur laquelle ayant versé des prestations au dernier lieu de travail

5.3 N° d'identification

5.4 Dénomination

5.5 Adresse

5.5.1 Rue, n°

5.5.2 Ville

5.5.3 Code postal

5.5.4 Code pays

6. DROIT AUX PRESTATIONS DE CHOMAGE

6.1 Le titulaire a droit à des prestations de chômage servies par l'institution qui délivre la présente attestation au titre de l'article 64 65, paragraphe 5, point b), du règlement (CE) n° 893/2004

Pour la période

Du au

6.2 Le titulaire n'a pas droit à des prestations de chômage servies par l'institution qui délivre la présente attestation parce que

Il n'y a pas de droit en vertu de la législation de l'Etat membre concerné

Le titulaire n'a pas demandé l'exportation de ses prestations de chômage.

3/4

Coordination des systèmes de sécurité sociale

U1

Périodes à prendre en compte pour l'octroi de prestations de chômage

7. INSTITUTION COMPLETANT LE FORMULAIRE

7.1 Nom

7.2 Rue, n°

7.3 Ville

7.4 Code postal

7.5 Code du pays

7.6 N° d'identification de l'institution

7.7 N° de téléphone (bureau)

7.8 N° de téléphone (bureau)

7.9 Adresse électronique

7.10 Date

7.11 Signature

GAGHEI

NOTES


[1] La (les) période(s) (responsabilité) au (s) (s) de la présente attestation est/sont mentionné(s)/conformément aux périodes de référence indiquées dans le présent formulaire pour l'Etat membre concerné. Les périodes de référence sont les suivantes:
Un an - si l'investisseur est domicilié à une institution luxembourgeoise.
Deux ans - si l'investisseur est domicilié à une institution italienne, islandaise, du Liechtenstein ou suisse. L'Italie pourra, en outre, demander des informations sur la carrière complète à l'étranger de la personne désignée. Pour les besoins des institutions suisses, quatre ans dans le cas de l'octroi d'un enfant ou d'une activité non salariée de courte durée.
Trois ans - destinée à une institution belge, chypriote, tchèque, danoise, française, grecque, irlandaise, portugaise ou du Royaume-Uni.
Plus de trois ans - si l'attestation est destinée à une institution française ou polonaise (20 ans), espagnole (6 ans), allemande (5 ans), autrichienne (10, 15 ou 25 ans), hongroise ou slovaque (4 ans), suédoise (8 ans), polonaise (20 ans), bulgare, estonienne, lettone, néerlandaise (années postérieures à 1995), roumaine, slovène ou malaise (historique de la carrière complète). Dans certains cas, l'institution belge demande des informations sur la carrière complète. En ce qui concerne les travailleurs de 50 ans ou plus, l'institution espagnole peut, si nécessaire, demander des informations sur des périodes supplémentaires précédant les six dernières années.
L'investisseur doit fournir des informations sur les autres Etats membres où il a travaillé, si le formulaire est destiné à une institution norvégienne.

[2] Veuillez compléter en sélectionnant dans la liste:
Maternité ou éducation d'un enfant; maladie; privation de liberté; études; service militaire ou service civil en tenant lieu; prestations de chômage avant le début de la dernière activité; autres (veuillez préciser)

[3] Pour les périodes assimilées, indiquez s'il s'agit, par exemple:
i De périodes de maladie; ii De périodes de chômage; iii De périodes de démission et l'adresse de la caisse d'assurance-maladie; iv De périodes de privation de liberté; v De périodes de service militaire ou de service civil; vi De périodes de chômage avant le début de la dernière activité

[4] Si le détail des revenus n'est pas immédiatement disponible au moment de la demande, l'institution qui complète l'attestation doit fournir des renseignements sur les revenus perçus pendant la période de référence. Pour l'Autriche et l'Espagne, les comptables à rebours depuis la fin de la dernière activité ou de la dernière période d'assurance. Pour l'Autriche et l'Espagne; les 6 derniers mois; pour la République tchèque; la dernière activité; pour l'Estonie, la France, la Hongrie, les Pays-Bas, la Roumanie; les 12 derniers mois; pour la Belgique; les 15 derniers mois; pour l'Allemagne, la Slovaquie, les 24 derniers mois; pour Chypre, Malte, les revenus d'une activité salariée et d'une activité non salariée qui ne sont pas des périodes d'assurance; pour Chypre, Malte, le Royaume-Uni; information facultative. Pour la Belgique, la Hongrie, les Pays-Bas et la Pologne; les revenus bruts; pour l'Autriche, l'Estonie, la France, la Roumanie, la Slovaquie; les revenus bruts de chaque mois (ou une moyenne mensuelle); pour l'Allemagne; les revenus bruts de chaque mois (ou une moyenne mensuelle) et le nombre hebdomadaire moyen d'heures; pour la République tchèque (moyenne mensuelle nette); les revenus nets; pour Chypre, Malte, le Royaume-Uni; information facultative.

4/4



U2

Coordination des systèmes de sécurité sociale

Maintien du droit aux prestations de chômage

3. RENSEIGNEMENTS COMPLÉMENTAIRES POUR LE TITULAIRE

3.1 Notification de l'inscription
Les services de l'emploi de l'Etat où vous cherchez du travail sont tenus d'informer immédiatement l'organisme qui a délivré ce document de la date de votre première inscription sur leur territoire et de lui communiquer votre nouvelle adresse.

3.2 Rapports mensuels
Les services de l'emploi de l'Etat où vous recherchez du travail
 3.2.1 sont tenus de
 3.2.2 ne sont pas tenus de communiquer des rapports mensuels à l'organisme qui a délivré ce document

3.3 Changements de situation
Le paiement des prestations peut être suspendu par l'Etat qui a délivré ce document dans l'un ou l'autre des cas indiqués ci-dessous. S'il s'avère que vous trouvez dans une des situations ci-après, les services de l'emploi de l'Etat dans lequel vous cherchez du travail doivent immédiatement en informer l'Etat émetteur, en lui précisant la date à partir de laquelle vous:
 • avez retrouvé un emploi ou vous êtes installé en tant que travailleur non salarié,
 • percevez des revenus au titre d'une activité autre que celles précitées,
 • avez refusé de répondre à une offre d'emploi ou à une demande d'entretien des services de l'emploi,
 • avez refusé de participer à un programme de réinsertion professionnelle,
 • êtes en incapacité de travail,
 • ne vous êtes pas conformé aux procédures de contrôle organisées
 • ne vous êtes pas mis à la disposition des services de l'emploi,
 • autres.

4. INSTITUTION COMPLETANT LE FORMULAIRE

4.1 Nom _____

4.2 Rue, n° _____

4.3 Ville _____

4.4 Code postal _____ 4.5 Code du pays _____

4.6 N° d'identification de l'institution _____

4.7 N° de télécopie (bureau) _____

4.8 N° de téléphone (bureau) _____


4.9 Adresse électronique _____

4.10 Date _____

4.11 Signature _____

CACHET _____

2/2



U2

Coordination des systèmes de sécurité sociale

Maintien du droit aux prestations de chômage

Règlements (CE) n° 883/04 et (CE) n° 987/09 (*)

INFORMATIONS À L'ATTENTION DU TITULAIRE

Vous pouvez bénéficier de prestations de chômage à charge de l'institution qui a délivré ce document jusqu'à la date indiquée au cadre 2, si vous:

- vous rendez dans un autre Etat membre de l'UE pour y chercher du travail;
- vous inscrivez en tant que demandeur d'emploi auprès des services de l'emploi de cet Etat et vous conformez aux procédures de contrôle qui y sont organisées;
- vous inscrivez dans les 7 jours (voir cadre 2) à compter de la date à laquelle vous avez cessé d'être à la disposition des services de l'emploi de l'Etat membre que vous avez quitté. Si vous vous inscrivez après cette date, les prestations ne vous seront versées qu'à compter de la date de votre inscription;
- continuez à remplir les conditions requises par l'Etat membre que vous avez quitté;
- remplissez les conditions requises par l'Etat membre où vous cherchez du travail.

1. RENSEIGNEMENTS CONCERNANT LE TITULAIRE

1.1 Numéro d'identification personnel _____

1.2 Nom _____ féminin masculin

1.3 Prénoms _____

1.4 Nom de naissance (*) _____

1.5 Date de naissance _____

1.6 Nationalité _____

1.7 Lieu de naissance _____

2. PERIODES DURANT LESQUELLES DES PRESTATIONS DE CHÔMAGE PEUVENT ETRE VERSEES PAR L'ORGANISME QUI A DELIVRE CE DOCUMENT

Le titulaire a droit à des prestations de chômage versées par l'organisme ayant délivré ce document.

2.1 à compter du _____

2.2.1 jusqu'au (date)
Ou 2.2.2 durant (x jours) au maximum


En principe, les prestations seront versées au titulaire s'il/elle est inscrit(e) auprès des services de l'emploi de l'Etat dans lequel il/elle recherche un travail

2.3 au plus tard le _____

et pourront continuer d'être payées pendant la période visée ci-dessus, dans la mesure où il/elle reste inscrit(e) et se conforme aux procédures de contrôle organisées par l'Etat dans lequel il/elle cherche du travail durant cette période. Toutefois, les prestations ne pourront être payées qu'à partir de la date indiquée au point 2.1 et aussi longtemps que le droit aux prestations de chômage existe en vertu de la législation de l'organisme qui délivre ce document.

1/2

(*) Règlements (CE) n° 883/2004, article 64 et (CE) n° 987/2009, article 55, paragraphe 1.
 (**) Renseignements communiqués par le titulaire à l'institution, lorsque celle-ci n'en dispose pas.



Coordination des systèmes de sécurité sociale

Faits susceptibles de modifier le droit aux prestations de chômage

Règlements (CE) n° 883/04 et (CE) n° 987/09 (*)

3. NOTES POUR LE TITULAIRE

RESEMPLEMENT

4. INSTITUTION COMPLETANT LE FORMULAIRE

4.1 Nom _____

4.2 Rue, n° _____

4.3 Ville _____

4.4 Code postal _____ 4.5 Code du pays _____

4.6 N° d'identification de l'institution _____

4.7 N° de télécopie (bureau) _____

4.8 N° de téléphone (bureau) _____


4.9 Adresse électronique _____

4.10 Date _____

4.11 Signature _____

CASHET

2/2



Coordination des systèmes de sécurité sociale

Faits susceptibles de modifier le droit aux prestations de chômage

Règlements (CE) n° 883/04 et (CE) n° 987/09 (*)

1. RENSEIGNEMENTS CONCERNANT LE TITULAIRE

1.1 Numéro d'identification personnel _____ Femme Homme

1.2 Nom _____

1.3 Prénoms _____

1.4 Nom de naissance (*) _____

1.5 Date de naissance _____ 1.6 Nationalité _____

1.7 Lieu de naissance _____

1.8 Adresse actuelle dans l'État qui délivre le certificat _____

1.8.1 Rue, n° _____ 1.8.3 Code postal _____

1.8.2 Ville _____ 1.8.4 Code du pays _____

1.9 Adresse dans l'État qui verse les prestations de chômage _____

1.9.1 Rue, n° _____ 1.9.3 Code postal _____

1.9.2 Ville _____ 1.9.4 Code du pays _____

2. FAITS APPLICABLES

Le titulaire

2.1 a trouvé un emploi ou s'est installé en tant que travailleur non salarié

2.2 perçoit des revenus au titre d'une activité autre que celles indiquées ci-dessus (p.1)

2.3 a refusé de répondre à une offre d'emploi ou à une demande d'entretien des services de l'emploi

2.4 a refusé de participer à un programme de réinsertion professionnelle

2.5 est en incapacité de travail

2.6 ne s'est pas conformé aux procédures de contrôle organisées

2.7 ne se met pas à la disposition des services de l'emploi

2.8 autres : _____

DATE DE DÉBUT

1/2

(*) Règlements (CE) n° 883/2004, article 64, et (CE) n° 987/2009, article 55, paragraphe 4.
 (**) Renseignements communiqués par le titulaire à l'institution, lorsque celle-ci n'en dispose pas.

©Commission européenne



ANNEXE 11

E 104

**COMMISSION ADMINISTRATIVE
POUR LA SÉCURITÉ SOCIALE
DES TRAVALLEURS MIGRANTS**

ATTENTION CONCERNANT LA TOTALISATION DES PÉRIODES D'ASSURANCE, D'EMPLOI OU DE RÉSIDENCE

maladie – maternité – décès (allocation) – invalidité
Règlement (CEE) n° 1408/71: article 9.2; article 18.1; article 38.1; article 64
Règlement (CEE) n° 574/72: article 6.2; article 16; article 39.1 et 2; article 79

L'institution compétente remplit la partie A du formulaire et en transmet deux exemplaires à l'institution du dernier État membre à la législation duquel l'assuré a été soumis. Cette institution remplit la partie B et retourne le formulaire à l'institution qui le lui a adressé. Si le formulaire est établi à la demande de l'intéressé, l'institution qui est tenue de le délivrer remplit les parties A.2 et B et remet ou fait parvenir le formulaire à l'intéressé lui-même.

Le formulaire doit être rempli en caractères d'imprimerie, en utilisant uniquement les lignes pointillées. Il se compose de trois pages; aucune d'entre elles ne peut être supprimée.

Partie A

1. Institution destinataire

1.1 Dénomination:

1.2 N° d'identification de l'institution:

1.3 Adresse:

2. Assuré

2.1 Nom(s) de famille (*):

2.2 Prénom(s) (*):

Date de naissance:

2.3 Nom(s) antérieur(s):

2.4 N° d'identification personnel:

2.5 À partir de la date indiquée ci-dessus, l'assuré a exercé une activité:
 salariée
 non salariée à l'aide(*)
 Dernière activité non salariée

2.6 Adresse:

2.7 Employeurs précédents:

(nom ou raison sociale et adresse)

Activités non salariées précédentes:

3. En vue de donner suite à une demande introduite par l'assuré désigné ci-dessus, nous vous prions de nous faire connaître les périodes d'assurance, d'emploi ou de résidence qu'il a accomplies

3.1 à partir de

3.2 sous la législation de votre pays, pour le risque: maladie et maternité (*) décès (allocation) invalidité (*)

E 104

**COMMISSION ADMINISTRATIVE
POUR LA SÉCURITÉ SOCIALE
DES TRAVALLEURS MIGRANTS**

ATTENTION CONCERNANT LA TOTALISATION DES PÉRIODES D'ASSURANCE, D'EMPLOI OU DE RÉSIDENCE

maladie – maternité – décès (allocation) – invalidité
Règlement (CEE) n° 1408/71: article 9.2; article 18.1; article 38.1; article 64
Règlement (CEE) n° 574/72: article 6.2; article 16; article 39.1 et 2; article 79

L'institution compétente remplit la partie A du formulaire et en transmet deux exemplaires à l'institution du dernier État membre à la législation duquel l'assuré a été soumis. Cette institution remplit la partie B et retourne le formulaire à l'institution qui le lui a adressé. Si le formulaire est établi à la demande de l'intéressé, l'institution qui est tenue de le délivrer remplit les parties A.2 et B et remet ou fait parvenir le formulaire à l'intéressé lui-même.

Le formulaire doit être rempli en caractères d'imprimerie, en utilisant uniquement les lignes pointillées. Il se compose de trois pages; aucune d'entre elles ne peut être supprimée.

Partie B

5. L'assuré indiqué au cadre 2

5.1 est assuré pour le risque de maladie-maternité depuis la date indiquée au point 3.1 (*)

5.2 a accompli

6. les périodes d'assurance ou d'emploi suivantes, pour les prestations suivantes: (*)

| | | | |
|---------------|----------|-----------------------------|------------------------------|
| 6.1 de | au | pour (*) le risque de | <input type="checkbox"/> (*) |
| 6.2 de | au | pour (*) le risque de | <input type="checkbox"/> (*) |
| 6.3 de | au | pour (*) le risque de | <input type="checkbox"/> (*) |
| 6.4 de | au | pour (*) le risque de | <input type="checkbox"/> (*) |
| 6.5 de | au | pour (*) le risque de | <input type="checkbox"/> (*) |
| 6.6 de | au | pour (*) le risque de | <input type="checkbox"/> (*) |
| 6.7 de | au | pour (*) le risque de | <input type="checkbox"/> (*) |
| 6.8 de | au | pour (*) le risque de | <input type="checkbox"/> (*) |
| 6.9 de | au | pour (*) le risque de | <input type="checkbox"/> (*) |
| 6.10 de | au | pour (*) le risque de | <input type="checkbox"/> (*) |

7. les périodes de résidence suivantes:

| | | | |
|---------------|----------|-----------------------------|------------------------------|
| 7.1 de | au | pour (*) le risque de | <input type="checkbox"/> (*) |
| 7.2 de | au | pour (*) le risque de | <input type="checkbox"/> (*) |
| 7.3 de | au | pour (*) le risque de | <input type="checkbox"/> (*) |
| 7.4 de | au | pour (*) le risque de | <input type="checkbox"/> (*) |
| 7.5 de | au | pour (*) le risque de | <input type="checkbox"/> (*) |
| 7.6 de | au | pour (*) le risque de | <input type="checkbox"/> (*) |
| 7.7 de | au | pour (*) le risque de | <input type="checkbox"/> (*) |
| 7.8 de | au | pour (*) le risque de | <input type="checkbox"/> (*) |
| 7.9 de | au | pour (*) le risque de | <input type="checkbox"/> (*) |
| 7.10 de | au | pour (*) le risque de | <input type="checkbox"/> (*) |

8. Institution remplissant la partie B

8.1 Dénomination:

8.2 N° d'identification de l'institution:

8.3 Adresse:

8.4 Cachet:

8.5 Date:

8.6 Signature:

NOTES

- (1) Sigle du pays auquel appartient la première institution qui remplit le formulaire. BE = Belgique; CZ = République tchèque; DK = Danemark; DE = Allemagne; EE = Estonie; GR = Grèce; ES = Espagne; FR = France; IE = Irlande; IT = Italie; CY = Chypre; LV = Lettonie; LI = Liechtenstein; LU = Luxembourg; HU = Hongrie; MT = Malte; NL = Pays-Bas; AT = Autriche; PL = Pologne; PT = Portugal; SI = Slovénie; SK = Slovaquie; FI = Finlande; SE = Suède; UK = Royaume-Uni; IS = Islande; LI = Liechtenstein; NO = Norvège; CH = Suisse.
- (2) Indiquer tous les noms dans l'ordre de l'état civil.
- (3) Indiquer tous les prénoms dans l'ordre de l'état civil.
- (4) Indiquer le pays.
- (5) Uniquement si l'institution destinataire est une institution belge, française, grecque, suisse ou liechtensteinoise, indiquer le risque couvert en utilisant le code suivant: N = prestations en nature, E = prestations en espèces.
- (6) Pour les besoins des institutions françaises et littonnes.
- (7) A remplir uniquement si l'institution complémentaire est une institution belge.
- (8) Si l'attribution est destinée à une institution belge, tchèque, grecque, lettonne, lituanienne, polonaise ou liechtensteinoise, indiquer s'il s'agit de périodes d'activité salariée ou non salariée en utilisant le code suivant: D = salariée; I = non salariée.
- Si l'attribution est destinée à une institution allemande, lituanienne, luxembourgeoise ou polonaise, indiquer les périodes d'assurance dans la section 7 en utilisant le code suivant: P = assurance obligatoire; F = assurance volontaire.
- (9) Indiquer le risque couvert en utilisant le code suivant:
- A = maladie et maternité; B = décès (alloccation); O = invalidité.
- (10) Si l'institution complémentaire est une institution chypriote, allemande, française, hongroise, autrichienne ou lituanienne, mentionner une croix dans cette case pour indiquer que la période d'assurance ou de résidence correspond à une période d'assurance (s'il n'est pas précisé à l'après la nature de l'activité salariée ou non salariée).

ANNEXE 12

E 108

4. Le droit à prestations alloué par votre votre formulaire du a été suspendu ou supprimé pour le motif suivant:

4.1 Le travailleur désigné ci-dessus a cessé d'être assuré depuis le

4.2 Tous les membres de la famille du travailleur inscrits ne résident pas dans votre votre État depuis le:

4.3 La pension ou la rente du titulaire désigné ci-dessus est suspendue ou supprimée depuis le

4.4 Le titulaire du droit à prestations visé au point 2 ou

le membre de la famille visé au point 3 (date)
 ne réside plus dans votre votre État depuis le (date)
 est décédé le

4.5 Le membre de la famille désigné au point 3 ne remplit plus les conditions requises par la législation de l'État de résidence depuis le

4.6 (*)

5. Institution compétente Institution du lieu de résidence

5.1 Dénomination:

5.2 Numéro d'identification de l'institution:

5.3 Adresse:

5.4 Cachet: Date:
 5.5
 5.6 Signature:

B. Accusé de réception

6. La notification contenue dans la partie A ci-dessus nous est parvenue le

7. L'inscription de votre personnel(s) indiquée(s) dans la partie A a pris fin le

Nous confirmons la fin du droit à prestations notifiée au point 4, qui entre en vigueur le

8 Institution compétente Institution du lieu de résidence

8.1 Dénomination:

8.2 Numéro d'identification de l'institution:

8.3 Adresse:

8.4 Cachet: Date:
 8.5
 8.6 Signature:

E 108 (*)

COMMISSION ADMINISTRATIVE POUR LA SECURITE SOCIALE DES TRAVAILLEURS MIGRANTS

NOTIFICATION DE SUSPENSION OU DE SUPPRESSION DU DROIT AUX PRESTATIONS EN NATURE DE L'ASSURANCE MALADIE-MATERNITE

Personnes résident dans un autre pays que le pays compétent

Règlement (CEE) n° 1408/71, article 19.1 a et 2; article 25.3; article 26.1; article 28.1; article 29.1; Règlement (CEE) n° 571/72, article 17.2 et 3; article 27; article 28; article 29; article 30; article 94.4; article 95.4

L'institution compétente ou l'institution du lieu de résidence remplit la partie A du formulaire et adresse deux exemplaires de celui-ci à l'institution du lieu de résidence ou à l'institution compétente (le cas échéant par l'intermédiaire de l'organisme de liaison). L'institution du lieu de résidence renvoie la partie B et retourne un exemplaire à l'institution ayant délivré le document.

Le formulaire doit être rempli en caractères d'imprimerie, en utilisant uniquement les lignes pointillées. Il se compose de trois pages; aucune d'entre elles ne peut être supprimée.

A. Notification

1. Institution destinataire

1.1 Dénomination:

1.2 N° d'identification de l'institution:

1.3 Adresse:

2. Travailleur salarié Travailleur frontalier (salarié)
 Travailleur non salarié Travailleur frontalier (non salarié)
 Travailleur au chômage
 Titulaire de pension ou de rente (salarié)
 Titulaire de pension ou de rente (non salarié)
 Demandeur de pension ou de rente

2.1 Noms (*) de famille: Date de naissance:

2.2 Prénoms (*):

2.3 Nom(s) antérieur(s):

2.4 Adresse dans le pays de résidence:

2.5 N° d'identification personnel(*):

3. Membre de la famille(*)

3.1 Noms (*) de famille: Date de naissance:

3.2 Prénoms (*):

3.3 Nom(s) antérieur(s):

3.4 Adresse dans le pays de résidence:

3.5 N° d'identification personnel:

E 108

NOTES

(1) Sigle du pays auquel appartient l'institution qui remplit le formulaire: BE = Belgique; CZ = République tchèque; DK = Danemark; DE = Allemagne; EE = Estonie; GR = Grèce; ES = Espagne; FR = France; IT = Italie; LU = Luxembourg; NL = Pays-Bas; PL = Pologne; PT = Portugal; SI = Slovénie; SK = Slovaquie; FI = Finlande; SE = Suède; UK = Royaume-Uni; IS = Islande; LI = Liechtenstein; NO = Norvège; CH = Suisse.

(2) Indiquer tous les noms dans l'ordre de l'état civil.

(3) Indiquer tous les prénoms dans l'ordre de l'état civil.

(4) Pour les besoins des institutions italiennes, indiquer le numéro de code fiscal. Pour les besoins des institutions espagnoles, indiquer s'il s'agit d'un rattachement militaire, le numéro de carte d'identité et, s'il ne s'agit pas d'un rattachement militaire, le numéro de sécurité sociale militaire.

Pour les besoins des institutions slovaques, indiquer le numéro de naissance slovaque, le cas échéant.

Pour les besoins des institutions espagnoles, indiquer s'il s'agit d'un ressortissant espagnol, le numéro figurant sur la carte d'identité nationale (DNI) ou, s'il s'agit d'un ressortissant étranger, sur la NIE. Si la carte DNI ou la NIE est périmée, indiquer néant.

(5) A remplir si des membres de la famille sont concernés par le fin du droit à prestations.

(6) Les cotisations indiquées au sein de la co-assurance, en utilisant les lettres ci-dessous:

- a) le titulaire a commencé une activité dans l'Etat de résidence;
- b) un membre de la famille a commencé une activité dans l'Etat de résidence;
- c) les cotisations n'ont pas été acquittées;
- d) autre.

SPESMICE



ANNEXE 13

E 115

5. Le certificat du médecin traitant
 est joint n'a pu être fourni

6. Des avis de notre médecin traitant
 doit le rapport se trouve en annexe
 doit le rapport sera envoyé dans les meilleurs délais

6.1 l'incapacité de travail a débuté le
 et se prolongera probablement jusqu'au

6.2 il n'y a pas d'incapacité de travail (*)

7. Il est estimé que l'intéressé ne s'est pas conformé aux prescriptions de notre législation pour les motifs suivants:

8. L'incapacité de travail est présumée avoir été causée par un accident où la responsabilité d'un tiers est engagée.
 8.1 L'incapacité de travail est due à d'autres circonstances spécifiques décrites dans les documents joints.
 8.2 Un rapport concernant cet accident et l'adresse du tiers dont la responsabilité est engagée (joint(s) au présent formulaire.
 8.3 D'autres documents sur l'origine de l'incapacité de travail sont joints au présent formulaire.

9. Nous sommes disposés à servir les prestations en espèces à l'heure pour votre compte. Veuillez nous faire savoir si vous êtes d'accord sur cette procédure et, dans l'affirmative, nous fournir/jointer les indications utiles en vue du paiement des prestations (*).

10. Nous ne sommes pas disposés à servir/jointer les prestations en espèces pour votre compte.

B. (*) Prolongation de l'incapacité de travail

11. Comme suite à
 11.1 notre formulaire E 115 du (date)
 11.2 votre formulaire E 117 du (date)
 11.3 nous avons l'honneur de vous faire savoir que, de l'avis de notre médecin traitant,
 doit vous trouver le rapport en annexe,
 doit le rapport sera envoyé dans les meilleurs délais,
 la personne indiquée au cadre 2 sera probablement incapable de travailler jusqu'au inclus.

12. Institution du lieu de résidence ou de séjour
 12.1 Dénomination:
 12.2 N° d'identification de l'institution:
 12.3 Adresse:
 12.4 Cachet
 12.5 Date:
 12.6 Signature:

E 115 (*)

COMMISSION ADMINISTRATIVE
 POUR LA SECURITE SOCIALE
 DES TRAVALLEURS MIGRANTS

DEMANDE DE PRESTATIONS EN ESPECES POUR INCAPACITE DE TRAVAIL

Règlement (CEE) n° 1408/71, article 18.1 b; article 22.1 a et b; article 52 b; article 55.1 a et b
 Règlement (CEE) n° 574/72, article 18.2 et 3; article 24; article 26.5 et 7; article 61.2 et 3; article 64

Si le formulaire concerne un travailleur en activité, il doit être établi en un seul exemplaire et adressé à l'institution compétente d'assurance maladie-maternité ou d'assurance contre les accidents du travail. Les mandats de paiement des prestations en espèces doivent être adressés à l'institution compétente en matière d'assurance chômage, faire à l'institution correspondante du pays où le chômeur a été rendu pour y chercher du travail.

Le formulaire doit être rempli en caractères d'imprimerie, en utilisant uniquement les lignes pointillées. Il se compose de trois pages.

1. Institution compétente
 1.1. Dénomination:
 1.2. Adresse:

1.3. N° d'identification de l'institution:

2. Travailleur salarié Travailleur non salarié Travailleur du chômage
 2.1 Nom(s) de famille (*):
 Nom(s) de famille à la naissance (si différent):
 2.2 Prénom(s):
 Date de naissance:
 2.3 N° d'identification personnel:
 2.4 Porteur du formulaire E 119 délivré le (*)
 et du formulaire E 303 délivré le (*)

3. Employeur (*)
 3.1 Nom ou raison sociale:
 3.2 Adresse:

A. (*) Demande de prestations

4. La personne désignée au cadre 2 a sollicité le (date)
 l'accès de prestations en espèces pour incapacité de travail par suite
 d'un traitement hospitalier effectué du au (dates) (dans un hôpital ou un établissement de prévention ou de réadaptation (*))
 d'incapacité de travail
 à la suite d'un(e)
 4.1 maladie maternité (date présumée de l'accouchement:)
 accident du travail accident survenu le (date)
 maladie professionnelle adoption admise résulte en cas de maternité et d'adoption

E 115

Indications pour les personnes concernées

En Italie, vous devez adresser ce formulaire – en cas de maladie ou de maternité – au siège local de l'istituto nazionale della previdenza sociale (INPS) (Institut national de la prévoyance sociale) ou, en cas d'accident du travail ou de maladie professionnelle, à l'istituto nazionale assicurazione contro gli infortuni sul lavoro (INAIL) (Institut national d'assurance contre les accidents du travail).

Pour les Pays-Bas, si l'institution compétente d'assurance maladie n'est pas connue, veuillez adresser le formulaire à l'UWV, Postbus 5700Z, 1040 CC Amsterdam.

En Slovénie, vous devez adresser ce formulaire – en cas de prestations en nature de maternité – au siège compétent du «Center za socialno delo Ljubljana Beograd, Centralna enota za starševsko varstvo in družinske projekte» (Centre des affaires sociales Ljubljana Beograd – Unité centrale pour la protection parentale et les prestations familiales), ou, en cas d'incapacité de travail, à l'office régional compétent du «Zavod za zdravstveno zavarovanje Slovenije» (Institut d'assurance maladie de Slovénie).

NOTES

- (1) Sigle du pays auquel appartient l'institution qui remplit le formulaire: BE = Belgique; CZ = République tchèque; DK = Danemark; DE = Allemagne; EE = Estonie; GR = Grèce; ES = Espagne; FR = France; E = Finlande; IT = Italie; CY = Chypre; LV = Lettonie; LT = Lituanie; LU = Luxembourg; HU = Hongrie; MT = Malte; NL = Pays-Bas; NO = Norvège; PL = Pologne; PT = Portugal; RO = Roumanie; SE = Suède; SI = Slovaquie; SK = Slovaquie; FI = Finlande; SE = Suède; UK = Royaume-Uni; IS = Islande; LI = Liechtenstein; NO = Norvège; CH = Suisse.
- (2) Indiquer tous les noms dans l'ordre de l'état civil.
- (3) À remplir uniquement lorsque le formulaire concerne un demandeur d'emploi.
- (4) Pour les demandeurs d'emploi, indiquer le dernier employeur.
- (5) Les parties A et B s'excluent; mettre une croix dans la case correspondant à la partie remplie.
- (6) En ce qui concerne les personnes assurées auprès d'une caisse de maladie allemande ou d'une institution autrichienne ou belge, lorsque l'institution de sécurité sociale du lieu de résidence ignore la date exacte à laquelle l'assurance a été interrompue, il convient de renseigner la date de l'arrêt de l'assurance en indiquant le lieu de résidence au moment où elle s'est interrompue et d'indiquer le lieu de résidence au moment où elle a été rétablie.
- (7) Joindre une copie du formulaire E 115 adressé à l'adresse.
- (8) Si le formulaire est adressé à une institution allemande, italienne, norvégienne ou polonaise, il n'y a pas lieu de cocher cette case.

①



ANNEXE 14

E 116 (1)

**COMMISSION ADMINISTRATIVE
POUR LA SECURITE SOCIALE
DES TRAVALLEURS MIGRANTS**

**RAPPORT MEDICAL EN CAS D'INCAPACITE DE TRAVAIL
(MALADIE, MATERNITE, ACCIDENT DU TRAVAIL, MALADIE PROFESSIONNELLE)**

Règlement (CEE) n° 408/71, article 19.1 et article 22.1 a à e, 1 b et 1 c; article 22, ter, article 25.1 b; article 34, ter, article 55.1 a à c;
1 b et 1 c et 1 d
Règlement (CEE) n° 574/72, article 18.2 et 3; article 24, article 26.5 et 7; article 61.2 et 3; article 64, article 65.2 et 4

A remplir par le médecin de l'institution qui établit le formulaire E 116 à annexer au présent formulaire et à envoyer sous pli fermé dans les cas de maladie ou de maternité (1).

Le formulaire doit être rempli en caractères d'imprimerie, en utilisant uniquement les lignes pointillées. Il se compose de trois pages.

1. Institution compétente destinataire
 - 1.1 Dénomination:
 - 1.2 N° d'identification de l'institution:
 - 1.3 Adresse:
 - 1.4 Référence: notes formulaire E 116 du (date)
2. Annexe au formulaire E 116 du (date)
3. Personne concernée
 - 3.1 Nom(s) de famille (1):
 - 3.2 Nom(s) de famille à la naissance (si différent):
 - 3.3 Prénoms: Date de naissance:
 - 3.4 Adresse dans le pays d'origine ou de séjour:
 - 3.5 N° d'identification personnel:
4. Je soussigné/s, docteur en médecine, après avoir examiné la personne désignée ci-dessus le estime qu'il s'agit
 - 4.1 d'un cas de maladie qu'il a agi probablement d'un cas de maternité (date présumée de l'accouchement:)
 - 4.2 d'un accident du travail d'une maladie professionnelle d'un accident
 - 4.3 d'une rechute ou aggravation d'une rechute ou aggravation

E 116 (2)

A. Rapport général

5. A remplir dans tous les cas
 - 5.1 Anamnèse et symptômes actuels:
 - 5.2 Examen clinique:
 - 5.3 Autres constatations:
 - 5.4 Examens techniques (1):
 - 5.5 Diagnostic:
 - 5.6 Conclusions:
 - 5.7 L'intéressé n'est pas reconnu incapable de travailler
 - 5.8 L'intéressé est reconnu incapable de travailler à partir du jusqu'au
 - 5.9 L'intéressé est reconnu partiellement incapable de travailler (..... %) du jusqu'au
 - 5.10 L'intéressé sera soumis à un nouveau contrôle médical le jusqu'au
 - 5.11 L'intéressé est en état de travailler à partir du
- B. Rapports en cas d'accident du travail**
 6. Premier rapport médical
 - 6.1 Cet accident a produit les lésions suivantes (1):
 - 6.2 Ces lésions ont ou auront les conséquences suivantes (1)
 - 6.3 L'incapacité de travail a débuté le
 - 6.4 La victime est soignée à son domicile au cabinet du médecin à l'hôpital dans un autre lieu
 - Adresse (1):

E 116

7. Dernier rapport médical

7.1 Le traitement a pris fin le:

7.2 Les lésions sont consolidées à la date du:

7.3 sans séquelles

7.4 et auront probablement les conséquences suivantes:

7.5 Description détaillée de l'état de la victime après guérison ou à la fin du traitement médical:

8. Institution du lieu de résidence ou de séjour:

8.1 Dénomination:

8.2 N° d'identification de l'institution complète:

8.3 Adresse:

8.4 Cachet:

8.5 Date:

8.6 Signature:

NOTES

- (1) Si le pays auquel appartient l'institution qui remplit le formulaire: BE = Belgique; CZ = République tchèque; DK = Danemark; DE = Allemagne; EE = Estonie; GR = Grèce; ES = Espagne; FR = France; IE = Irlande; IT = Italie; CY = Chypre; LV = Lettonie; LT = Lituanie; LU = Luxembourg; HU = Hongrie; MT = Malte; NL = Pays-Bas; AT = Autriche; PL = Pologne; PT = Portugal; SI = Slovénie; SK = Slovaquie; FI = Finlande; SE = Suède; UK = Royaume-Uni; IS = Islande; LI = Liechtenstein; NO = Norvège; CH = Suisse.
- (2) Il n'y a pas lieu d'établir le formulaire E 116 pour les demandes de prestations de maternité payables par la Belgique. Pour la Belgique, il doit toujours être adressé d'abord à l'institution compétente belge en matière d'assurance maladie. En République tchèque, au Liechtenstein, en Pologne, en Norvège et en Suède, le formulaire est rempli par le médecin consulté par l'intéressé et est validé par l'institution d'assurance.
- (3) Indiquer tous les noms dans l'ordre de l'état civil.
- (4) Indiquer le type d'examen et la date.
- (5) Pour les besoins des institutions norvégiennes.
- (6) Indiquer le genre et la nature des lésions, la partie du corps lésée, fracture du bras, contusion à la tête, aux doigts, lésions internes, asphyxie, etc.
- (7) Indiquer les conséquences certaines ou probables des lésions constatées: décès, incapacité permanente ou temporaire totale ou partielle; en cas d'incapacité temporaire, préciser la durée probable.
- (8) Si la victime est soignée à l'hôpital, donner également la dénomination de celui-ci.



ANNEXE 15

BL1

Voir "instructions" page 2

CONVENTION BELGO-LUXEMBOURGEOISE
sur la sécurité sociale des travailleurs frontaliers

ATTestation de droit aux prestations en nature de l'assurance maladie-maternité dans le cas des personnes qui résident dans un autre pays que le pays compétent

Travailleurs salariés et non salariés et membres de leur famille résidant avec eux
Convention: article 3 Arrangement administratif: article 7 par.1

L'institution compétente remplit la partie A du formulaire et en remet deux exemplaires à l'assuré, ou les fait parvenir à l'institution du lieu de résidence si ce formulaire est établi à la demande de celui-ci. Cette dernière institution, une fois en possession des deux exemplaires en question, en remplit la partie B et retourne un exemplaire à l'institution compétente.

A. NOTIFICATION DU DROIT

1 Institution du lieu de résidence

1.1 Dénomination : Numéro de code :

1.2 Adresse :

1.3 Référence : votre formulaire E 107 du :

2 Travailleur frontalier

2.1 Nom : Nom de jeune fille :

2.2 Prénoms) : Date de naissance :

2.3 Adresse dans le pays de résidence :

2.4 Numéro d'identification :

3 Le travailleur de plus de 65 ans et les membres de sa famille résidant avec lui ont droit aux prestations en nature de l'assurance maladie-maternité à partir du :

4 Les intéressés conservent ce droit

4.1 jusqu'à annulation de la présente attestation.

4.2 jusqu'au :

5 Institution compétente

5.1 Dénomination : N° de code :

5.2 Adresse : 5.4 Date :

5.3 Cachet : 5.5 Signature :

B. NOTIFICATION DE L'INSCRIPTION

6 Le travailleur indiqué au cadre 2 et les membres de sa famille

6.2 ont été inscrits chez nous le :

6.3 n'ont pas pu être inscrits chez nous parce que :

7 Membres de la famille inscrits

| Nom | Prénoms) | Nom de jeune fille | Date de naissance |
|-----|----------|--------------------|-------------------|
| 7.1 | | | |
| 7.2 | | | |
| 7.3 | | | |
| 7.4 | | | |
| 7.5 | | | |
| 7.6 | | | |

8 Institution du lieu de résidence

8.1 Dénomination : N° de code :

8.2 Adresse :

8.3 Cachet : 5.4 Date :

..... 5.5 Signature :

Instructions

Le formulaire doit être rempli en caractères d'imprimerie, en utilisant uniquement les lignes pointillées. Il se compose de 2 pages; aucune d'entre elles ne peut être supprimée, même si elle ne contient aucune mention utile.

a) Le présent formulaire vous donne droit, pour vous-même et les membres de votre famille, aux prestations en nature de l'assurance maladie-maternité.

b) Les 2 exemplaires du formulaire qui sont en votre possession doivent être remis le plus tôt possible à l'institution maladie-maternité du lieu de votre résidence.

c) Vous devez, vous ou les membres de votre famille, signaler à l'institution d'assurance à laquelle le formulaire aura été remis tout changement de situation qui pourrait modifier le droit aux prestations en nature: abandon ou changement d'emploi, changement de votre lieu de résidence ou de séjour ou de celui d'un membre de votre famille, exercice d'une activité professionnelle par un membre de la famille etc ...

- 2 -

BL1

Voir "instructions" page 2

CONVENTION BELGO-LUXEMBOURGEOISE
sur la sécurité sociale des travailleurs frontaliers

ATTestation de droit aux prestations en nature de l'assurance maladie-maternité dans le cas des personnes qui résident dans un autre pays que le pays compétent

Travailleurs salariés et non salariés et membres de leur famille résidant avec eux
Convention: article 3 Arrangement administratif: article 7 par.1

L'institution compétente remplit la partie A du formulaire et en remet deux exemplaires à l'assuré, ou les fait parvenir à l'institution du lieu de résidence si ce formulaire est établi à la demande de celui-ci. Cette dernière institution, une fois en possession des deux exemplaires en question, en remplit la partie B et retourne un exemplaire à l'institution compétente.

A. NOTIFICATION DU DROIT

1 Institution du lieu de résidence

1.1 Dénomination : Numéro de code :

1.2 Adresse :

1.3 Référence : votre formulaire E 107 du :

2 Travailleur frontalier

2.1 Nom : Nom de jeune fille :

2.2 Prénoms) : Date de naissance :

2.3 Adresse dans le pays de résidence :

2.4 Numéro d'identification :

3 Le travailleur de plus de 65 ans et les membres de sa famille résidant avec lui ont droit aux prestations en nature de l'assurance maladie-maternité à partir du :

4 Les intéressés conservent ce droit

4.1 jusqu'à annulation de la présente attestation.

4.2 jusqu'au :

5 Institution compétente

5.1 Dénomination : N° de code :

5.2 Adresse : 5.4 Date :

5.3 Cachet : 5.5 Signature :

